



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА

**ТОТЮ МЛАДЕНОВ - МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**МЕЖДУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЯ
“ПОДОБРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ ЧРЕЗ
ИЗГРАЖДАНЕ НА
МРЕЖА НА КОМИТЕТИТЕ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД”**

София, 15-16 февруари 2011 г.



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

България – пълноправен член на Европейския съюз

- **адаптация към европейските и международни стандарти в социалната област**
- **реализация Европейския социален модел**
- **Националната Стратегия по безопасност и здраве при работа 2008 - 2012 година**

Социалният диалог - ключова характеристика на политиката за осигуряване на безопасност и здраве при работа в България



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Развитие на социалния диалог в Р България

- **1990 - 1992 г. - Постоянна национална комисия за съгласуване на интересите**
- **1993 г. - Национален съвет за тристранно сътрудничество**
- **1993 г. - отраслови, браншови и регионални структури за тристранно сътрудничество**
- **1997 г. – Национален съвет по условия на труд (НСУТ)**



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Законодателна рамка на социалния диалог

- **Кодекс на труда**
- **Кодекс за социално осигуряване**
- **Закон за насърчаване на заетостта**
- **Закон за здравното осигуряване**
- **Закон за здравословни и безопасни условия на труд**



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Национален съвет по условия на труд

- обсъжда състоянието на условията на труд и предлага мерки за подобряването им;
- обсъжда и изразява становища по проекти на нормативни актове и прави предложения за изменението и допълнението им;
- взема решения за създаване на отраслови и браншови структури за тристранно сътрудничество по условията на труд;
- създава помощни органи към съвета за решаване на специфични въпроси;



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Национален съвет по условия на труд

- координира дейността на органите, на които е възложено упражняването на контрол в областта на условията на труд;
- проучва и популяризира наш и чужд опит, организира национални конкурси, семинари, акции и други форми за стимулиране на дейността;
- приема програми за проучване и разработване на проекти за решаване на проблемите по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, финансирани от фонд "Условия на труд". създава помощни органи към съвета за решаване на специфични въпроси;



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Национален съвет по условия на труд

- обсъжда годишния план и годишните отчети за дейността на ИА „Главна инспекция по труда“;
- ежегодно съгласува Програмата за работа и бюджета на фонд „Условия на труд“, както и Годишния доклад за дейността на фонда.



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Отраслови и Браншови съвети по условия на труд

- анализиране на състоянието на условията на труд в съответния отрасъл и предлагане на мерки за подобряване;
- организиране на разработването и обсъждането на проекти на правила и изисквания за БЗР, специфични за съответния отрасъл;
- проучване и популяризиране на добри практики, организиране на конкурси, семинари, акции и други;
- организиране и провеждане на обучение по правила, норми и методи, осигуряващи здравословни и безопасни условия на труд, на работодателя, на длъжностни лица и на представителите на работниците и служителите.



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Колективно трудово договаряне на браншово ниво

Чрез правото, предоставено с чл. 51, ал. 4 от Кодекса на труда, през 2010 г. Министерството на труда и социалната политика разпростря прилагането на браншови колективни трудови договори (КТД) в четири отрасли на икономиката:

- пивоварната промишленост ;
- ВиК сектора ;
- целулозната и хартиената промишленост ;
- дървообработващата и мебелна индустрия .



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Регионални (областни и общински) съвети по условия на труд

- приемат регионални програми за проучване и разработване на проекти за оптимизиране на условията на труд и ги представят на фонд "Условия на труд" за финансиране;
- обсъждат състоянието на дейността по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд в региона или в отделни предприятия;
- координират дейността на териториалните органи по контрола на условията на труд;
- оказват съдействие на комитетите и групите по условия на труд за решаване на конкретни проблеми.



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Комитети и Групи по условия на труд

- обсъждат цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността и на работещите и предлагат мерки за подобряването ѝ;
- обсъждат резултатите от оценката на професионалния риск и анализите на здравното състояние на работещите, докладите на специализираните служби по трудова медицина и други въпроси по опазване на здравето и безопасността на работещите;
- обсъждат планираните промени в технологията, организацията на труда и работните места и предлагат решения по БЗР;
- извършват проверки по спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд;
- следят състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост;
- участват в разработването на програми за информиране и обучение на работещите по БЗР.



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Комитети и Групи по условия на труд

Участие в консултациите при определяне на:

- видовете работи, за които се установява намалено работно време
- видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск за работа при специфични условия и рискове за живота и здравето;
- правото на безплатната храна и/или добавките към нея за работа при специфични условия и организация на труда.



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Направления за усъвършенстване на социалния диалог:

- намиране на правилния баланс между бипартитния и трипартитния социален диалог;
- укрепване на структурите на социалния диалог на всички нива: на национално, на регионално и особено на браншово/секторно ниво и на ниво-предприятия;
- принос към потенциално нови области за договаряне, такива като широката концепция за качеството и устойчивото развитие, корпоративната социална отговорност;
- укрепване на механизмите на колективното трудово договаряне;



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЗР

Направления за усъвършенстване на социалния диалог:

- модернизирание на отрасловите и междуотрасловите взаимоотношения;
- усъвършенстване на механизмите на уреждане на трудови спорове като условия за развитие на конструктивния социален диалог;
- развитие на уменията и механизмите за водене на преговори;
- принос на социалните партньори при разработване на ръководства, кодекси за добри практики в области като професионално образование и обучение и условия на труд;
- образование и обучение на членовете на организациите на социалния диалог на всички нива



БЪЛГАРСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ПО БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА

**ТОТЮ МЛАДЕНОВ - МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**МЕЖДУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЯ
“ПОДОБРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ ЧРЕЗ ИЗГРАЖДАНЕ НА
МРЕЖА НА КОМИТЕТИТЕ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД”**

София, 15-16 февруари 2011 г.

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Министерство на труда и социалната политика