



2008/108471 Project Health, Safety and Environment (HSE) in the Work place, Bulgaria
Проект 2008/108471 "Здравословни, безопасни и екологични условия на труд", България

International conference
IMPROVING THE SOCIAL DIALOGUE
VIA ESTABLISHMENT OF WORKING CONDITIONS' COMMITTEES' NETWORK

Международна конференция
ПОДОБРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ
ЧРЕЗ ИЗГРАЖДАНЕ НА МРЕЖА НА КОМИТЕТИТЕ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД

В корабоплаването основополагащо правило е:
«БЕЗОПАСНОСТТА ПРЕДИ ВСИЧКО»

Красимир Вълчев - Председател
Моряшки синдикат, основен член на КНСБ

Sofia, 15-16.02.2011



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



Пример на добра практика в “Корабоплаване”

- Добра практика е въвеждането на **Система за управление на безопасността**, подчинена първо на опазването на околната среда и **качеството** (СУБК), въведена в компанията от 14.10.1997 г. отговаряща на изискванията на кодекса ISM Code, както и на Международния стандарт ISO 9001.
- **Главните цели на СУБК са:**
- да осигури безопасна експлоатация на корабите, безопасна работна среда и опазване на околната среда;
- да установи предпазни мерки срещу предварително определени рискове;
- постоянно подобряване уменията на бреговия персонал и корабите по управляване на безопасността и качеството, включително тяхната готовност за действия при бедствия, засягащи безопасността и опазване околната среда;
- повишаване сигурността на екипажите, товарите и кораба, при плаване в рискови райони – такива на война, контрабанден трафик, пиратство, тероризъм и саботаж.

Пример на добра практика в “Корабоплаване”

Предвидените цели се постигат чрез:

- обновяване на корабния парк;
- поддържане на висок стандарт по отношение безопасността, персонална дисциплина и самооценка, чрез обучение и тренировка;
- анализиране на причините за инциденти, несъответствия и рискови събития и предприемане на адекватни коригиращи действия;
- сертифициране на компанията по новата версия на стандарта ISO 9001:2008
- насърчаване участието на личния състав в мероприятията, насочени към повишаване на безопасността, опазване на околната среда;
- информирание на личния състав изцяло за всяка определена или потенциално съществуваща опасност, която може да засегне тях, техните колеги, кораба, околната среда;
- осигуряване непосредствено следване по всяко време на писмените процедури, чрез система за вътрешна проверка и преценка на процесите и дейностите;
- постоянен преглед и преоценка на всички задължителни правила, кодекси и ръководства.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



Пример на добра практика в “Корабоплаване”

Целият личен състав е задължен да работи по всяко време в съответствие с Политиката и Процедурите по безопасност, опазване на околната среда и да взема необходимите предпазителни мерки за предпазване както на себе си, така и на своите колеги, околната среда, кораба и неговия товар.

Принципните предимства от наличието на СУБК включват следното:

- одобрена и ясно заявена пред целия личен състав политика по безопасност и качество;
- специално обучение и тренировки за плавателния състав, организирани от компанията на брега и на борда на корабите;
- планиране и тренировки по управление в криза на кораба и брега;
- система за планирано поддържане на корабите от Параходството;
- одити по безопасността и качеството на кораби и в офиса, извършвана от вътрешни и независими външни одитори;
- системно контролирана документация за целия личен състав, свързан със СУБК.

Пример на добра практика в “Корабоплаване”

За приложението на СУБК има много конкретни писани процедури, а за да изпълняват се прилагат **множество системи за контрол на различни нива.**

За да се придобие представа ще представим **една пълна и една съкратена процедура**, отнасяща се за всички кораби и брегови обекти на “Параходство БМ:

Процедура за предотвратяване на наранявания и контузии на всеки член от екипажа на кораба/работник, служител на брегови обект.

- **Цел:** предотвратяване на наранявания и контузии на всеки член от екипажа на кораба/работник, служител на брегови обект.
- **Работодателят** набелязва целите и приема политиката по осигуряване условия на безопасност и здраве при работа.
- **Капитанът на кораба, ръководителят на бреговия обект, служба е** отговорен за прилагането на политиката на работодателя по осигуряването на ЗБУТ, ПБ и опазване на околната среда, съобразно спецификата на провежданата дейност.
- **Всеки член от екипажа на кораба, работник и служител на брегови обект, служба** е отговорен за спазване на установените норми и правила от българското и международно законодателство за ЗБУТ – КТ.
- Ф”АД.

Работодателят реализира политиката на превенция при осигуряване на ЗБУТ чрез:

- Създава и утвърждава инструкции за безопасни методи на работа при обслужване, поддържане на машини и технически съоръжения и за дейности създаващи опасност за здравето и живота на работещите.
- Планира и организира обучението на работниците и служителите по ЗБУТ в съответствие със спецификата на работното им място и професия.
- Извършва оценка на риска, съществуващ по работните места – ЗЗБУТ.
- Борба с риска при източника на възникването му.
- Замяна на опасни производства, работно оборудване, инструменти, вещества, суровини и материали с безопасни или с по-малко опасни.
- Въвежда в експлоатация на съвременни в технологично отношение колективните средства за защита с предимство пред личните предпазни средства.
- Осигурява и предоставя нужните лични предпазни средства и специално работно облекло.
- Провеждане инструктажи по БТ и ПБ и опазване на околната среда.
- Ефективен контрол по спазване на задължителните правила по БТ при работа.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



Всеки член от екипажа на кораба - работник, служител на брегови обект е длъжен:

- Да спазва правилата за ЗБУТ (КТ)
- Да се грижи за здравето и безопасността си, както и за здравето и безопасността и на другите лица, пряко засегнати от неговата дейност, в съответствие с квалификацията му и дадените от работодателя инструкции. (ЗЗБУТ)
- Да информира незабавно работодателя или съответните длъжностни лица за всяка възникнала обстановка при работа, която може да представлява непосредствена опасност за здравето и за всички неизправности в средствата за колективна защита.
- Да използва правилно машините, апаратите, инструментите, опасните вещества и материали и другото работно оборудване.
- Да се явява на работа в състояние, което му позволява да изпълнява възложените задачи и да не употребява през работно време алкохол и друго упойващи вещества.
- Да използва правилно средствата за колективна защита, да не ги отстранява и не ги изменя самоволно (ЗЗБУТ)
- Да използва специалното работно облекло и личните предпазни средства по предназначение.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



Превантивно откриване на рискови състояния на членове от екипажа

- За тази цел ежесечно, по заповед на Капитана и без предварително оповестяване, се организира измерване на кръвното налягане на всеки член на екипажа. Протоколите с ежесечните данни от проведените измервания да се изпращат с корабната поща в Направление „Плавателен състав”.

Втората процедура е свързана с провеждане на инструктажи по безопасност и здраве

- **Целта на настоящата процедура** е да се осигури необходимия стандарт на безопасност чрез начално запознаване и провеждане на **инструктажи по безопасност и здраве** при работа при качване на нови членове на екипажа, при заемане на нова длъжност или при извършване на специфични дейности..
- **Капитанът** организира и контролира извършването на необходимите съгласно настоящата процедура инструктажи. Капитанът изисква наличието на служебни бележки, издадени от Инспекция “ЗБУТ”.
- На лицата, които не могат да представят такава бележка, не се разрешава оставането на борда на кораба



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



Инструктажи

- **Инструктажите** на кораба се провеждат от капитана, гл. механик, ст. пом. капитана или друг упълномощен от капитана офицер.
- Тематиката и продължителността се съобразяват с вида му, извършения брегови начален инструктаж преди качване на борда, познанията на инструктирания в съответната област, особеностите на конкретния кораб/дейност.
- **Видове инструктажи:**
- Начален инструктаж
- Инструктаж на работното място
 - Въведение по безопасност
 - Запознаване с кораба и работното място
- Периодичен инструктаж
 - Периодичен инструктаж по безопасност и здраве при работа
 - Периодичен инструктаж по безопасна експлоатация и опазване на околната среда, чрез видео обучение по безопасност съгласно одобрена програма.
- Ежедневен инструктаж
- Извънреден инструктаж
 - При излизане на кораба на ремонт, в това число и при докуване, се извършва и документиращ извънреден инструктаж на целия екипаж на кораба.
 - При всяка смяна на екипажа



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



Документиране на инструктажите

- **Документирането на инструктажите** се води от ст. пом. капитана за команда “Експлоатация” и от втория механик - за команда “Техническа експлоатация”. Документирането се извършва срещу подпис на инструктирания.
- Инструктажите се документират чрез:
 - Въпросник за въведение по безопасност
 - Запознаване с кораба и работното място
 - Книга за инструктажи, която се разделя пропорционално на видовете инструктажи
 - Книга за ежедневен инструктаж
- Приложението на процедурите по СУБК се контролира и от карабините групи по условия на труд.
- Корабът е опасно и рисково място за работа и една СУБК е жизнено нужна и важна за намаляване на инцидентите и осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд и бит.