



2008/108471 Project Health, Safety and Environment (HSE) in the Work place, Bulgaria  
Проект 2008/108471 "Здравословни, безопасни и екологични условия на труд", България

*International conference*  
**IMPROVING THE SOCIAL DIALOGUE**  
**VIA ESTABLISHMENT OF WORKING CONDITIONS' COMMITTEES' NETWORK**

*Международна конференция*  
**ПОДОБРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ**  
**ЧРЕЗ ИЗГРАЖДАНЕ НА МРЕЖА НА КОМИТЕТИТЕ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Добрите практики в КЦМ АД, Пловдив**

**Sofia, 15-16.02.2011**



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# Кратка история



- ❑ Официалното откриване на комбината е на 24 декември 1961 година, като ден преди това е пуснат в редовна експлоатация цинковият завод. В края на 1963 година са излети и първите блокчета олово.
- ❑ КЦМ АД е безспорен лидер в производството на цветни и благородни метали в Югоизточна Европа и Черноморския регион и работи активно за екологосъобразното им утвърждаване като ефективни пазарни продукти.
- ❑ Всички бизнес решения на КЦМ АД са съобразени с изискванията за опазване на околната среда и стандартите за здравословни и безопасни условия на труд. КЦМ притежава сертификати за съответствие със следните системи:
  - > ISO 9001:2008 /Система за управление на качеството/;
  - > ISO 14001:2004 /Система за управление на околната среда/;
  - > OHSAS 18001:2007 /Система за управление на здравето и безопасността при работа/.

# Декларирана политика по БЗР на КЦМ АД

- ◆ Ние прилагаме проактивен подход на управление на системата “Безопасност и здраве при работа”, основан на:
  - **пълно контролиране на загубите** чрез система за оценяване и управление на риска; непрекъснато обучение и обмен на информация за възможните рискове при работа и методите за тяхното ограничаване и отстраняване; мониторинг на параметрите на работната среда и провеждане на редовни инспекции от органа по БЗР за предприемане на коригиращи действия;
  - **промоция на здравето на работното място**, разбирана като единен процес на съчетаване на усилията на всички сътрудници за оздравяване на работната среда и подобряване на личното поведение при работа.
- ◆ Мерките за здравеопазване и безопасност на труда съответстват на действащото законодателство и работниците и служителите трябва да бъдат убедени в това.

# Система за управление на БЗР

## 1. Планиране и оценяване на риска:

- ❖ Идентифициране на опасностите;
- ❖ Определяне на елементите на риска и степента на въздействие;
- ❖ Вземане на решения за приемливост или недопустимост;
- ❖ Програма от мерки за подобрене:
  - техническа поддръжка на оборудването и хигиена на работното място;
  - изпълнение на инженерно-технически мероприятия по линия на – текущи ремонти, капитални ремонти и реализиране на инвестиционни проекти.
- ❖ Изготвяне на оценки за съответствия с изискванията на БЗР при разработването на проектни задания, въвеждане или реконструкция на производства и технологично оборудване.

## 2. Оперативно управление на риска:

- ❖ Контрол на достъпа до територията и производствените помещения;
- ❖ Споразумение за мерки по безопасност с други фирми, работещи на територията;
- ❖ Инструктаж за рисковете, текуща поддръжка на оборудването, използването и поддържането на КСЗ и ЛПС;
- ❖ Закупуване и доставка на ЛПС и СРО – становища за съответствието;
- ❖ Индивидуални и групови обучения по БЗР, консултиране информирани в КУТ.

# Система за управление на БЗР

## 3. Измерване и мониторинг:

- ❖ Периодични наблюдения и измервания на факторите на работната среда;
- ❖ Контрол по изпълнението на програмните мерки;
- ❖ Реактивни измервания при инциденти;
- ❖ Разследвания и анализи на инциденти и злополуки по причини, вина и отговорности;
- ❖ Предприемане на коригиращи действия.

## 4. Провеждане на редовни инспекции от органа по БЗР:

- ❖ Проверка на съответствието на фактическата работна обстановка с изискванията за безопасна експлоатация;
- ❖ Предоставяне на съвети и допълнителни инструктивни напътствия по методите и организацията на работа и по използване на КСЗ и ЛПС.
- ❖ Създаване на обстановка на взаимна информираност и споделяне на проблемите. Получаване на достоверна информация на място и генериране на идеи за подобрене.



## Дейност /задачи/ на комитетите и групите по условия на труд

Съгласно **чл. 27, ал. 1** от Закона за ЗБУТ в КЦМ АД е учреден комитет по условия на труд. В състава на комитета са включени равен брой представители на работниците и на служителите и представители на работодателя, общо 10 души.

**Представителите в комитетите и групите по условия на труд се обучават задължително по програми, ред и изисквания, определени с наредба на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването.**



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# Дейност /задачи/ на комитетите и групите по условия на труд

- обсъждат всяко тримесечие цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността и на работещите и предлагат мерки за подобряването ѝ;
- обсъждат резултатите от оценката на риска и анализите на здравното състояние на работещите, докладите на специализираните служби по трудова медицина и други въпроси по осигуряване и опазване на здравето и безопасността на работниците и служителите;
- обсъждат планираните промени в технологията, организацията на труда и работните места и предлагат решения за опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работниците и на служителите;
- извършват проверки по спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд;
- следят състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост;

# Дейност /задачи/ на комитетите и групите по условия на труд

- участват в разработването на програми за информиране и обучение на работещите по проблемите на здравословните и безопасни условия на труд;
- участват в извършването на оценката на риска на работните места пряко чрез включването им в работните групи и чрез организиране на анкета сред работниците – къде те виждат най-големите рискове в работата си, как оценяват ЛПС и СРО и др.;
- участват в разследването на трудовите злополуки;
- обсъждат предложение за одобряване на нови модели ЛПС, СРО и работни обувки;
- участват в актуализиране на нормативи за СРО и ЛПС;
- поставят проблеми свързани с липсата или закъснение на доставките на ЛПС, СРО, миещи средства, технологични проблеми свързани с БЗУТ и др.



## Права на членовете на КУТ

- ❑ на достъп до наличната информация относно условията на труд, анализите на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост, констатациите и предписанията на контролните органи;
- ❑ да изискват от работодателя да предприема необход-имите мерки и да правят предложения за отстраняване на опасностите или за временно ограничаване на риска за здравето и безопасността;
- ❑ да се обръщат към контролните органи, ако преценят, че взетите от работодателя мерки не са достатъчни да гарантират здравето и безопасността на работещите;
- ❑ да участват в проверките, извършвани от контролните органи.
- ❑ **Представителите на работниците и служителите в комитетите и групите по условия на труд не могат да бъдат поставяни в неблагоприятно положение за действията им за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.**

# Права на членовете на КУТ

- ❑ Чрез провежданите консултации и диалог в заседанията на КУТ се подпомага социалното партньорство между работодател и работници и служители в областта по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд.
- ❑ КУТ е част от механизма чрез който се реализира едно от основните задължения на работодателя за предоставяне на работниците и на служителите необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове.
- ❑ Посредством своите представители в КУТ, работниците и служителите осъществяват част от задължението си, да съдействат на работодателя и на съответните длъжностни лица при изпълнението на мероприятията за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и на предписанията, дадени от контролните органи. **Мотивира работниците и служителите към инициативност, активно сътрудничество и диалог.**
- ❑ Чрез КУТ, работодателят споделя част от отговорността си получава обратна връзка за резултатите и дейността по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.



## Поддържане на **непрекъсната информираност** на работещите за рисковете за здравето и безопасността, изграждане и поддържане на система за обучение по правилата по БЗР

На работниците се предоставя текуща информация за данните от оценката на риска, мониторинга на работните места, периодичните медицински прегледи и последващи изследвания и поддържане на постоянна взаимна информираност чрез:

- провеждащите се инструктажи, които задължително включват информация по здравните рискове и начините на предпазване;
- провеждащите се периодични заседания на Комитета по условия на труд /КУТ/ и възможност за дискусии и решения по конкретни проблеми;
- изготвяне и разпространение на листовки и брошури за същността на здравните рискове при работа и мерките за защита;
- постоянна страница в “Бюлетин КЦМ” с ежемесечна информация за дейностите по безопасност и здраве в предприятието.

Пълноценно се използва и локалната мрежа за предоставяне на актуална информация и провеждане на дистанционни обучения по БЗР.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



## Добри практики по БЗР



Завод за сярна киселина и пара  
Системата DKDA осигурява намалено съдържание на  $\text{SO}_2$  в отпадъчните газове до ниво под  $500 \text{ mg/Nm}^3$ , с което се гарантира спазването на най-строгите стандарти за допустими концентрации в тези отпадъчни газови потоци, изпускани в атмосферата.

Новите инсталации са изпълнени съгласно изискванията на най-добрите налични техники и обезпечават пълно съответствие с екологичните изисквания по отношение на организирани и неорганизиран емисии на серен диоксид, прах и вредни вещества в отпадъчните води.

## Добри практики по БЗР



Управлението на процесите в ПКЦ се извършва посредством DCS (автоматизирана система за контрол и управление на процесите) от “Зала за управление”. Четирите операторски пулта предлагат пълен надзор на съоръженията.

**Обектът е финансиран от Японската банка за международно сътрудничество /5 954 999 999 ¥/ и Черноморската банка за търговия и развитие, Солун /USD 9 171 000/.**

# Добри практики по БЗР



## Централна пречиствателна станция за отпадни води

С изграждането на централната пречиствателна станция е гарантирано постигането на ограничителните емисионни норми на българското законодателство. Съставът на пречистените води отговаря на Емисионните норми за допустимо съдържание на вредни и опасни вещества в отпадните води, заустени във водни басейни.

Капацитетът на станцията е 300 м<sup>3</sup> /ч отпадни промишлени води и 50 м<sup>3</sup> дъждовна и промишлена вода.

Обектът е финансиран от Черноморска банка за търговия и развитие, Солун и стойността му възлиза на 4 000 000 лв.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България

## Добри практики по БЗР



### Инсталация за преработка на акумулаторни отпадъци

Инсталацията за преработка на амортизирани отпадъци е произведена от италианската фирма ENGITEC TECHNOLOGIES S.p.A. с проектен капацитет 3 т/ч отработени акумулатори.

Цялото съоръжение работи напълно автоматизирано и се обслужва от двама оператори. Технологичните параметри се наблюдават и контролират от пулт за управление.

При изпълнението на проекта е постигната висока енергийна ефективност на цялата инсталация. Нейното ситуиране и естествена връзка с оловно производство прави изключително ефективно използването на реализирания краен продукт.

**Стойността на инвестицията е в размер на 3 млн. EUR, като средствата са осигурени от печалбата на КЦМ АД.**



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България

## Добри практики по БЗР



- Новоконструираната кабина няма аналог в България.
- Тя е одобрена от Държавна инспекция по технически надзор – гр. Пловдив и се монтира за първи път в КЦМ АД – гр. Пловдив.
- При въвеждането ѝ в употреба се регистрираха следните предимства:
  - шумоизолация - подобрена е с 60% спрямо предишното поколение кабинни;
  - топлоизолация;
  - защита от прах;
  - подобрена видимост;
  - ергономична седалка;
  - климатизирана кабина.



# ИНВЕСТИЦИОННИТЕ НАМЕРЕНИЯ НА КЦМ АД, ПЛОВДИВ

Основна цел на Проекта „Технологично обновление и разширение на производството на КЦМ АД, Пловдив” е изграждане на високоефективно и конкурентно производство на олово, цинк, сплави и други продукти на тяхната база чрез въвеждането на нови технологии за преработване на суровините, осигуряващи безопасни и здравословни условия на труд и без отрицателно въздействие върху околната среда.

Проектът включва „Ново оловно производство” с изцяло нова най – модерна технология на производство.

В Цинково производство включва разширение на мощностите за извличане на цинковата угарка и увеличаване на дела на преработваните вторични цинкови суровини .

Проекта е на стойност 100 млн. Евро с осигурено финансиране от Европейската банка за развитие и Уникредит Булбанк.



**Общоевропейско проучване на  
общественото мнение относно безопасните и  
здравословни условия на труд**

юни 2009 год.

**Проучване на мнението относно  
безопасните и здравословни условия на труд  
на работещите в КЦМ АД**

ноември 2009 год.

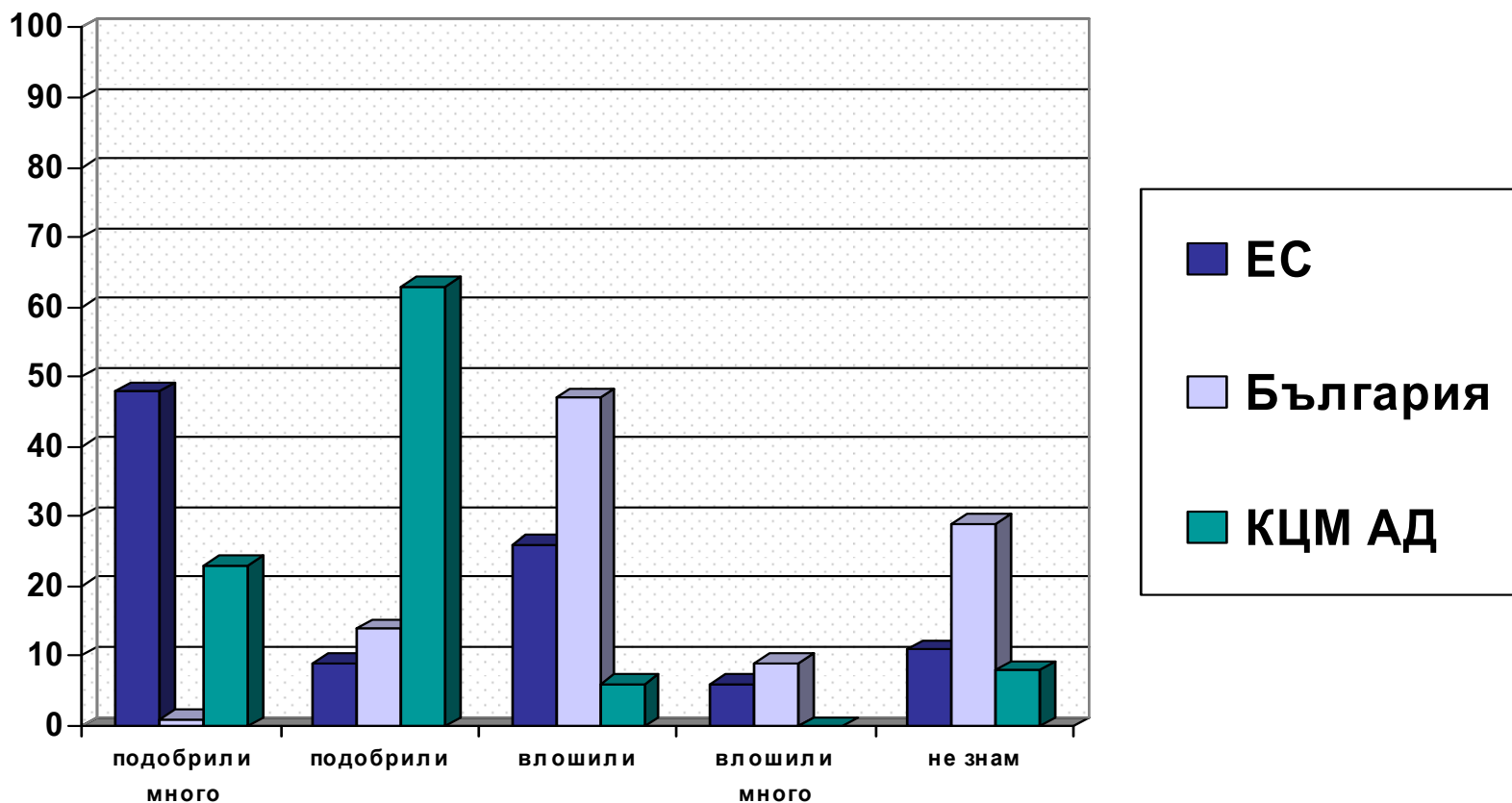


The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

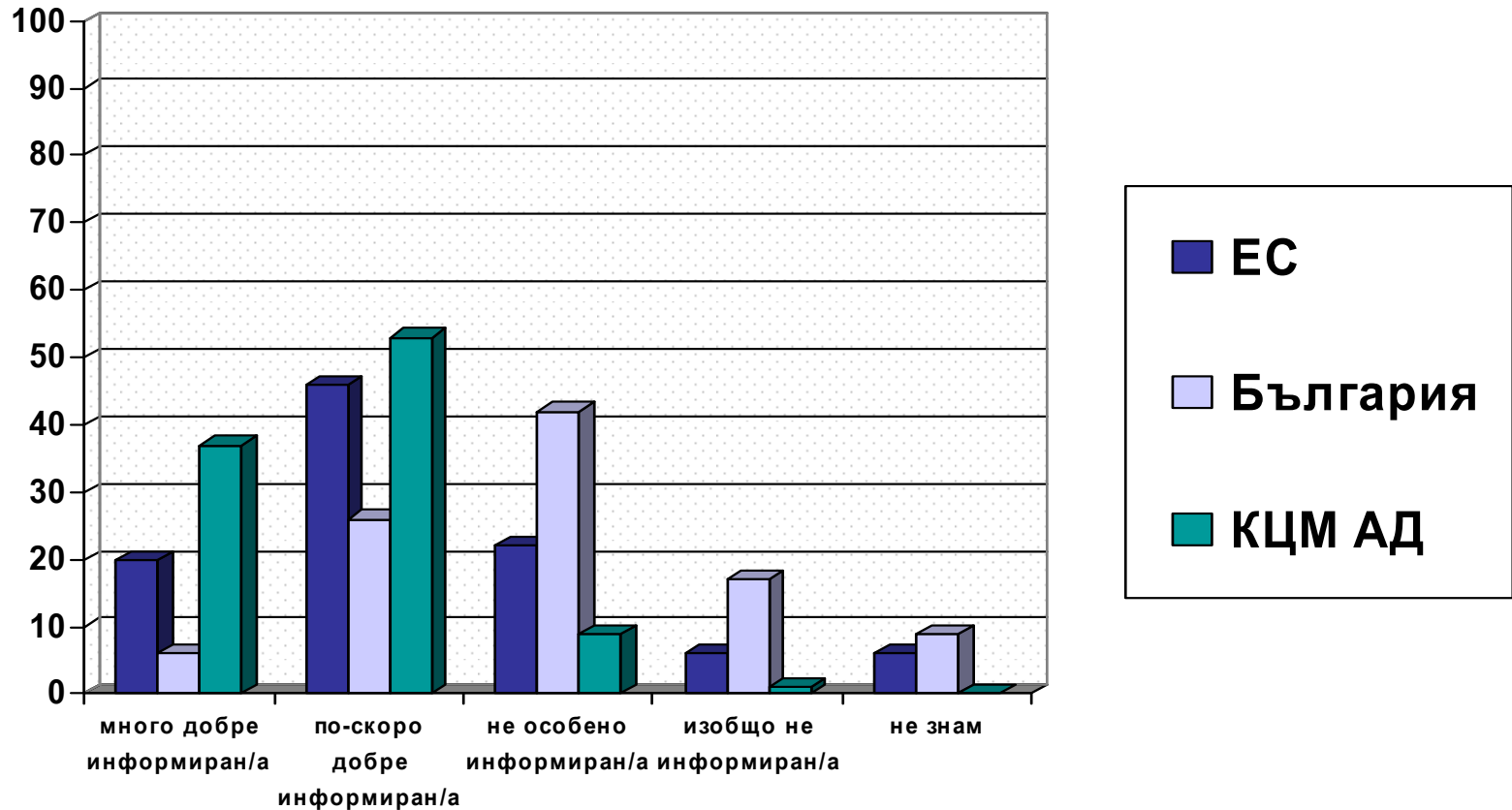
Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



## Смятате ли, че през последните пет години безопасността и здравето при работа са се ...?



# Що се отнася до рисковете за безопасността и здравето на работното място, смятате ли, че Вие лично сте...?



# БЛАГОДАРЯ ВИ ЗА ВНИМАНИЕТО!