



2008/108471 Project Health, Safety and Environment (HSE) in the Work place, Bulgaria  
Проект 2008/108471 "Здравословни, безопасни и екологични условия на труд", България

**International conference**  
**IMPROVING THE SOCIAL DIALOGUE**  
**VIA ESTABLISHMENT OF WORKING CONDITIONS' COMMITTEES'**  
**NETWORK**

**Международна конференция**  
**ПОДОБРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ**  
**ЧРЕЗ ИЗГРАЖДАНЕ НА МРЕЖА НА КОМИТЕТИТЕ ПО УСЛОВИЯ**  
**НА ТРУД**

**ОБУЧЕНИЕ НА КУТ И ПРЕДСТАВИТЕЛИТЕ НА РАБОТНИЦИТЕ**  
**ПО БЗР**

**СРАВНЕНИЕ: НОРВЕГИЯ, БЪЛГАРИЯ И РУМЪНИЯ**

**н.с., д-р ик. Надежда Даскалова, ИССИ**

**Sofia, 15-16.02.2011**



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# ПАРАДОКСЪТ НА СИТУАЦИЯТА

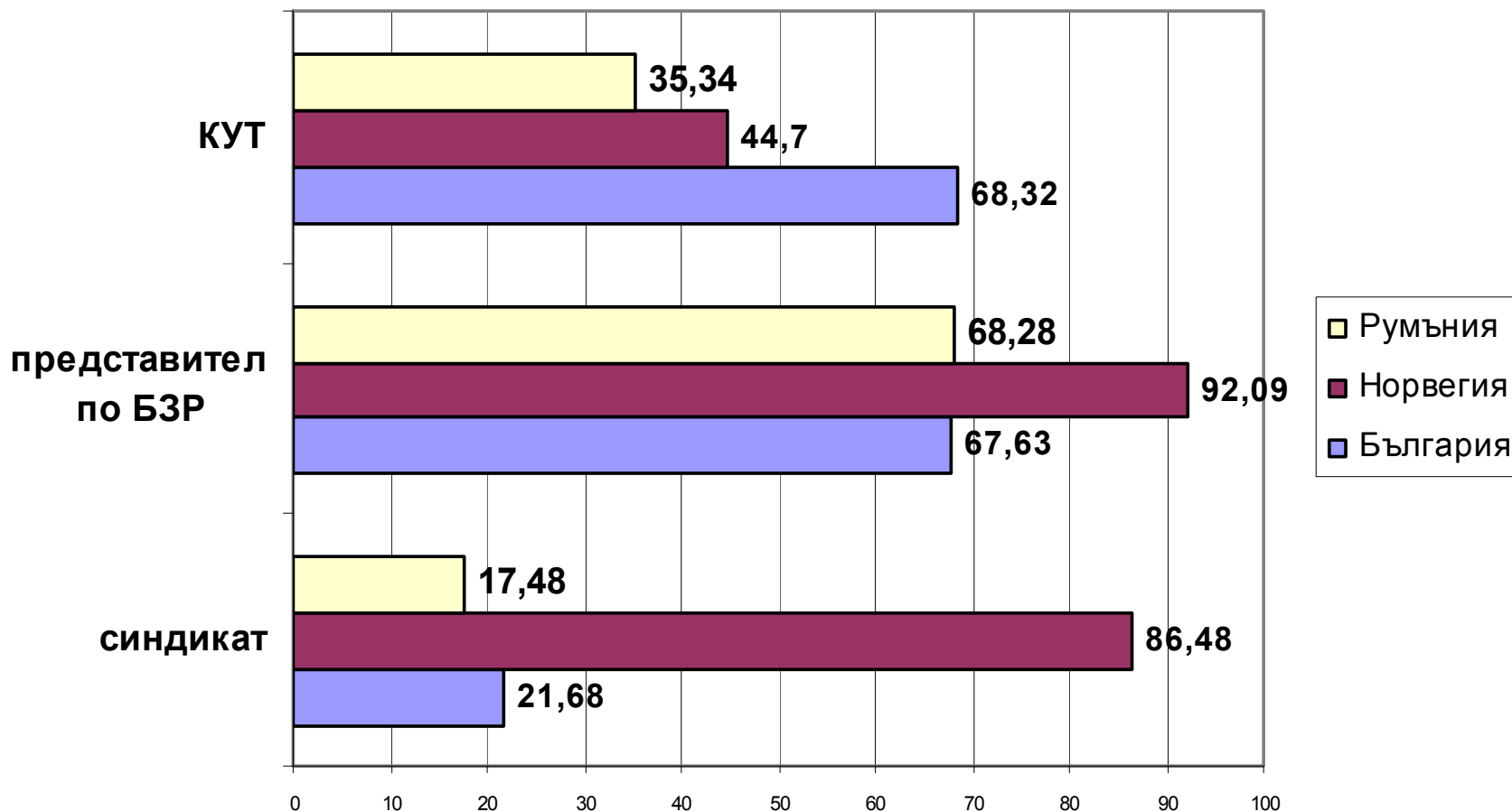


The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България

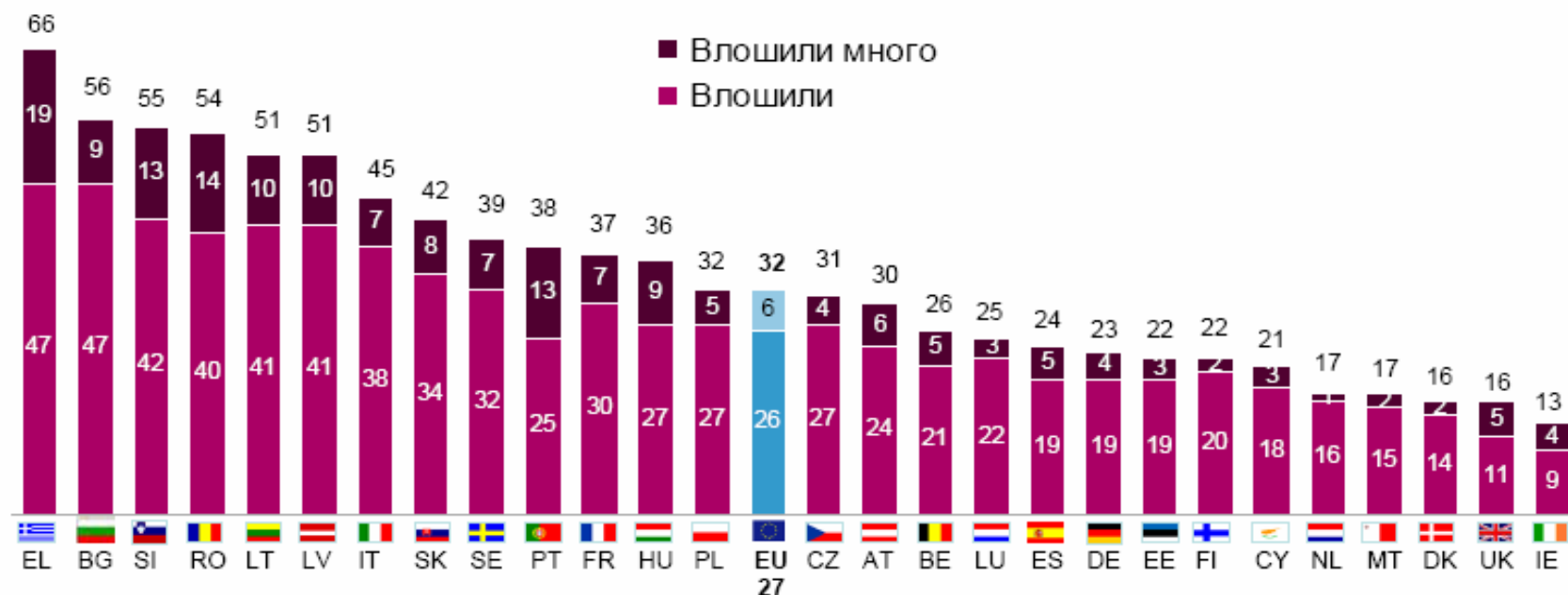


# Представителство на работниците ESENER, 2010



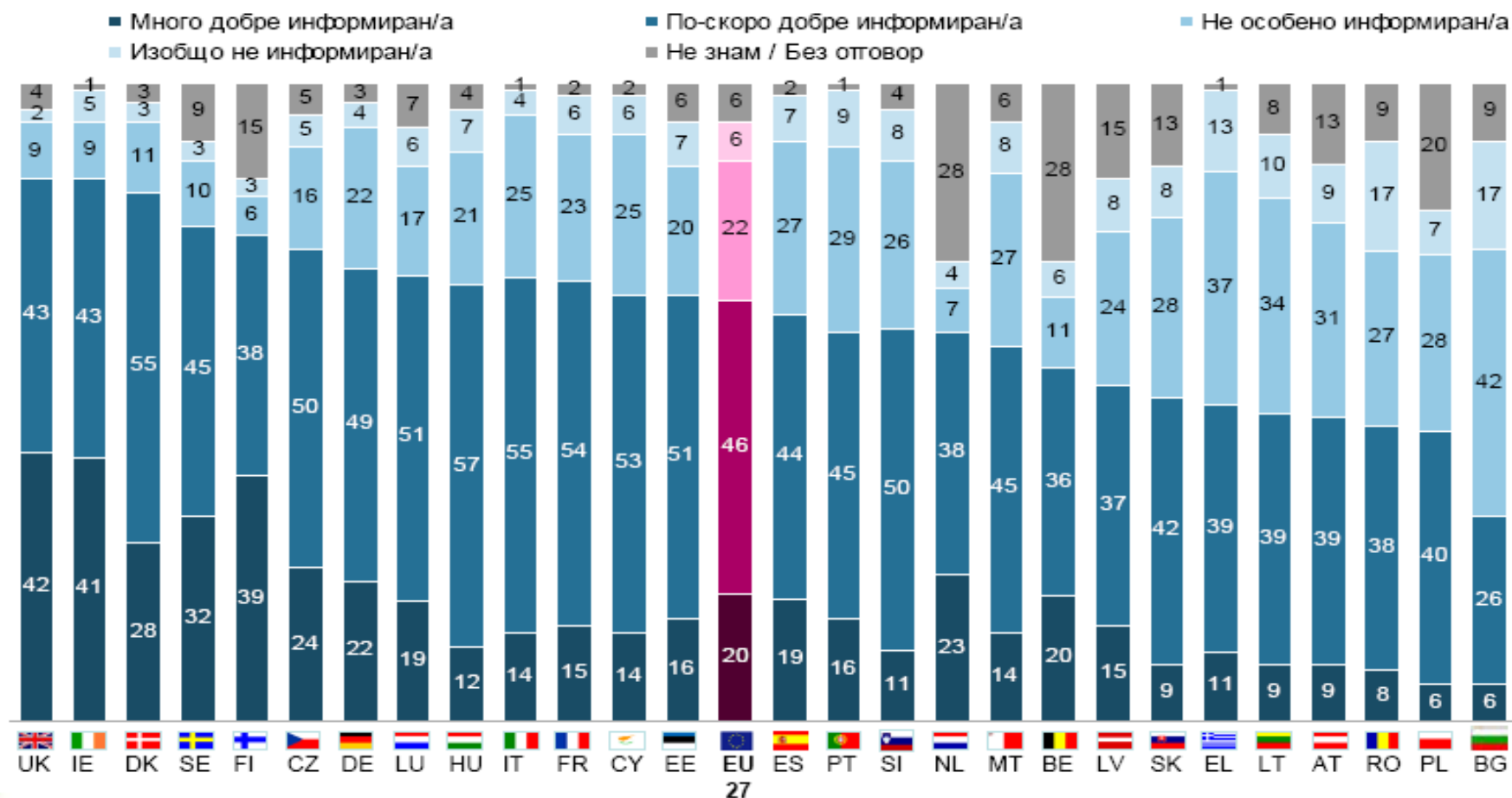
# Развитие на рисковете за безопасността и здравето – ЕС27

Смятате ли, че през последните 5 години безопасността и здравето при работа в [ВАШАТА СТРАНА] са се ...?



# Ниво на информация – ЕС27

Що се отнася до рисковете за безопасността и здравето на работното място, смятате ли, че Вие лично сте ...?



# ПАРАДОКСЪТ НА СИТУАЦИЯТА У НАС

## **Посочените изследвания и практиката показват:**

- **Има закони и стратегии, но те не се въвеждат ефективно в действие.**
- **Има изградени органи за диалог и участие на всички равнища, но част от тях не функционират ефективно.**
- **Има права на работниците, но те не се познават достатъчно или работниците съзнателно се отказват да се борят за тяхното спазване**
- **Продължава да съществува висок риск за здравето и безопасността на работещите**

# ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО ПО ОБУЧЕНИЕТО

- **Обучението е задължително**
- **Първоначално обучение - не по-малко от 30 часа**
- **Първоначалното обучение - придобиване на знания, умения и навици, необходими за осъществяване на правата и задълженията на представителите, определени със ЗЗБУТ**
- **Обучението - в рамките на работното време, без да се отразява на трудовото възнаграждение**
- **Работодателят поема разходите, свързани с обучението на представителите**
- **Задължително ежегодно обучение - не по-малко от 6 учебни часа**



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# БЪЛГАРИЯ, РУМЪНИЯ И НОРВЕГИЯ – СРАВНЕНИЕ

## РУМЪНИЯ

### ➤ По отношение на представителството

- Представители на работниците със специфични отговорности по БЗР - от ♀ (10 до 49 заети) до ♀ ♀ ♀ ♀ ♀ ♀ ♀ (над 4000 заети)
- Представители на работниците в комитети по условия на труд, които се избират от представителите по БЗР – от ♀ ♀ до ♀ ♀ ♀ ♀ ♀ ♀ ♀ ♀ души (предприятия над 50 заети)
- Време за изпълнение на задълженията от 2 до 20 часа месечно в зависимост от броя на заетите

### ➤ По отношение на обучението

- Време за обучение – 40 часа минимум



## НОРВЕГИЯ

### ➤ По отношение на представителството

- Представител на работниците по БЗР (в предприятия с под 10 работника – споразумение да нямат представител)
- Комитет по работна среда – предприятия над 50 заети
- (в предприятия 20-50 заети – само, ако една от страните поиска)
- Специален случай – строителството – регионален представител по БЗР, ако няма комитет или представител

### ➤ По отношение на обучението

- Време за обучение – 40 часа минимум
- При необходимост от обучение на регионалния представител разходите се поемат от синдиката (или от Регионален фонд на представителите по БЗР)
- Работодателите също са задължени да участват в обучение – от 2005 г. (не се фиксира продължителността)

# НЕСЪОТВЕТСТВИЯ МЕЖДУ ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО И ПРАКТИКАТА

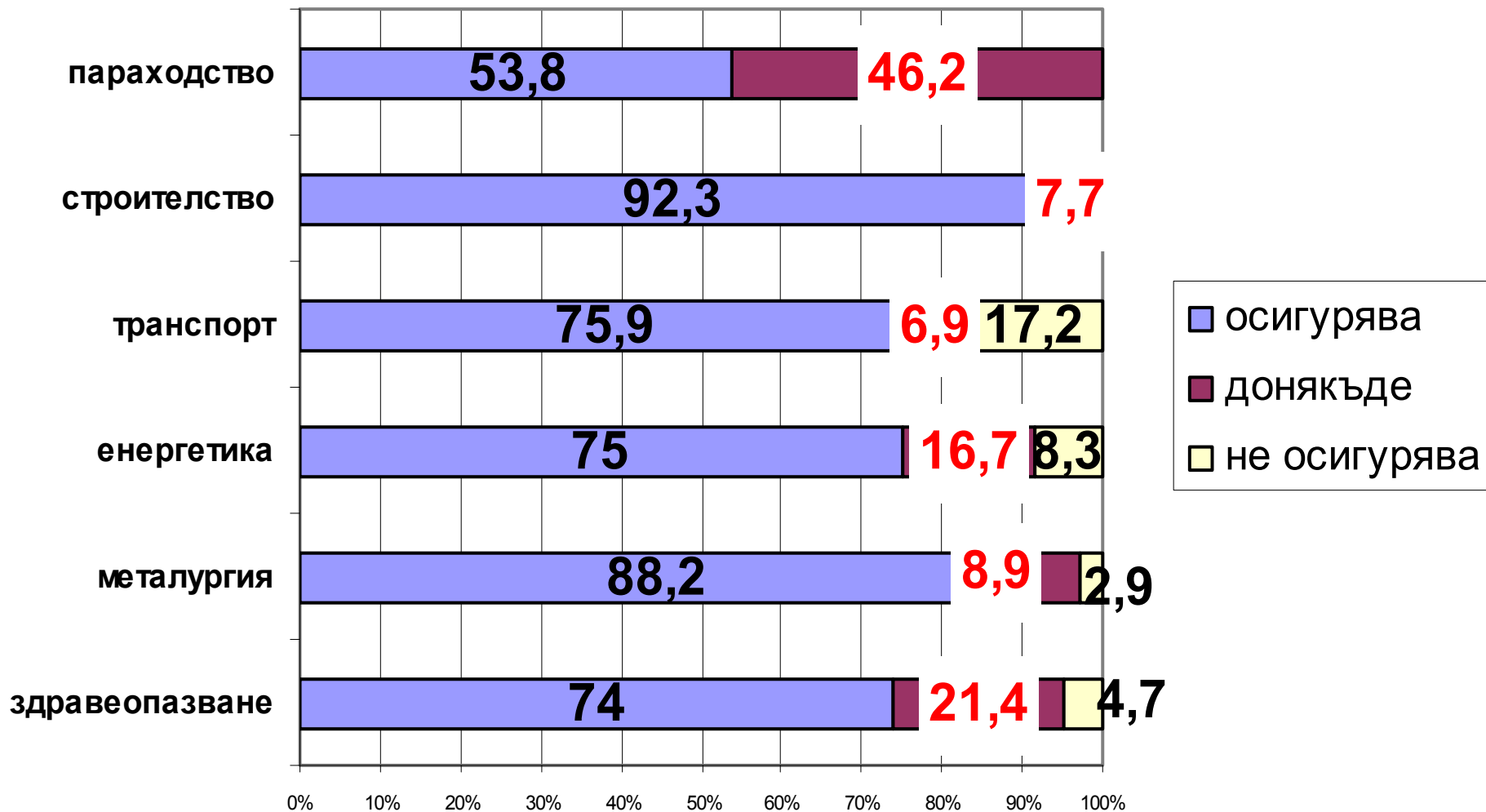


The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# ОСИГУРЯВА ЛИ РАБОТОДАТЕЛЯТ ПЪРВОНАЧАЛНО ОБУЧЕНИЕ

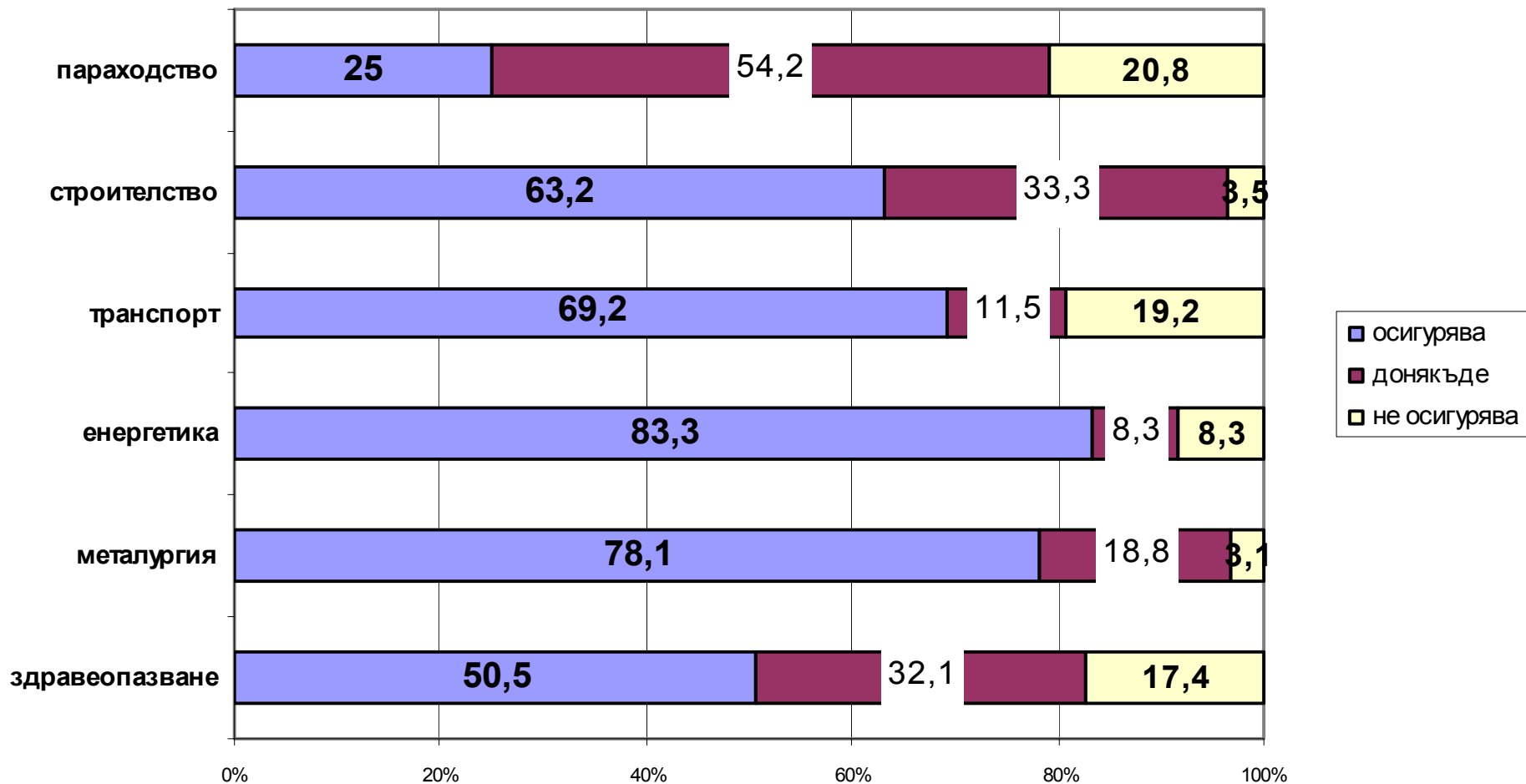


The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# ОСИГУРЯВА ЛИ РАБОТОДАТЕЛЯТ ЕЖЕГОДНО ОБУЧЕНИЕ



# Потребности от обучение

	Здравеопазване	Металургия	Енергетика	Транспорт	Строителство	Моряци
<b>Законодателство по БЗР</b>	<b>56,6</b>	<b>71,4</b>	<b>54,2</b>	<b>51,9</b>	<b>65,5</b>	<b>42,3</b>
<b>Трудово законодателство</b>	<b>47,5</b>	<b>66,7</b>	<b>50</b>	<b>48,1</b>	<b>44,8</b>	<b>53,8</b>
<b>Добри национални / отраслови практики по БЗР</b>	<b>57,6</b>	<b>71,4</b>	<b>58,3</b>	<b>51,9</b>	<b>50</b>	<b>38,5</b>
<b>Добри европейски практики по БЗР</b>	<b>69,2</b>	<b>47,6</b>	<b>62,5</b>	<b>44,4</b>	<b>48,3</b>	<b>65,4</b>
<b>Специфични вредности на работното място</b>	<b>31,8</b>	<b>47,6</b>	<b>29,2</b>	<b>33,3</b>	<b>13,8</b>	<b>30,8</b>
<b>Видове професионални рискове и оценка на риска</b>	<b>42,9</b>	<b>57,1</b>	<b>62,5</b>	<b>18,5</b>	<b>27,6</b>	<b>26,9</b>
<b>Мерки за борба със стреса и насилието</b>	<b>29,8</b>	<b>52,4</b>	<b>62,5</b>	<b>29,6</b>	<b>24,1</b>	<b>23,1</b>
<b>Комуникационни умения</b>	<b>9,1</b>	<b>33,3</b>	<b>45,8</b>	<b>11,1</b>	<b>13,8</b>	<b>3,8</b>
<b>Умения за работа в екип</b>	<b>12,1</b>	<b>28,6</b>	<b>41,7</b>	<b>3,7</b>	<b>12,1</b>	<b>0</b>

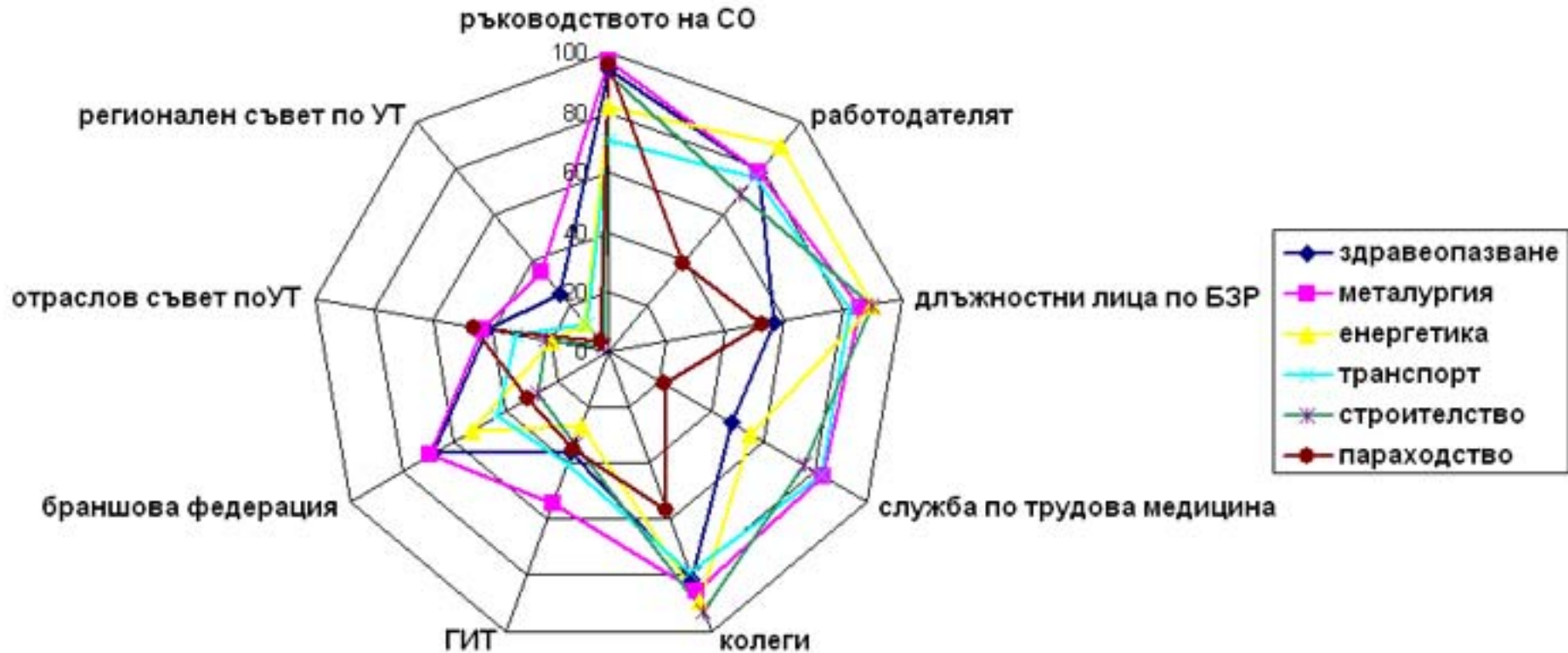


The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# ОЦЕНКА НА ПОЛУЧАВАНАТА ПОДКРЕПА ЗА КУТ



# БЪЛГАРИЯ, РУМЪНИЯ И НОРВЕГИЯ – СРАВНЕНИЕ

## Европейското изследване ESENER

- България и Норвегия – с най-високо формално представителство по БЗР – Норвегия – 92% от предприятията имат представител по БЗР
- България – 68% от предприятията имат КУТ (важен канал за представителство при намаляващо синдикално членство)

## РУМЪНИЯ

- Има значително разминаване между закона и практиката
- Формализъм в работата, липса на подкрепа от мениджмънта, често членове на КУТ не знаят, че са членове Не се осигурява необходимото обучение

## НОРВЕГИЯ

- Близко 80 % от изп. директори и около 40% от другите мениджъри са обучавани (2009 г.)
- Инспекцията по труда има право да издава разпореждания за неспазване на закона - за избор на представители и по обучението им, както и на работодателите
- Обучение на представителите на социалните партньори на „компетентност за сътрудничество”



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# НАСОКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА ОБУЧЕНИЕТО



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България





# Подобряване на законодателството

Законодателната рамка (ЗБЗУТ и Наредба 4 и др.) трябва да се промени, като включи :

- Единна рамка за обучение на членовете на КУТ, служебните лица по БЗР и работодателите
- специално обучение при: оценка на риска, промени в технологията/ организацията на труда
- Подкрепа за съблюдаването на изискванията за обучение в МСП
- Повишена роля на ГИТ за контрол по спазване на изискванията по обучение на КУТ в контекста на подобряване на цялостния контрол по спазване на ЗБЗУТ
- Подготовка на ежегодни доклади за състоянието на обучението от Регионалните дирекции на ГИТ
- Мониторинг на качеството на обучението на КУТ (много доставчици) - разработване на показатели за мониторинг
- В по-широк контекст трябва да се отчита променената ситуация на пазара на труда – различни режими на работно време, агенции за временна заетост, надомна и дистанционна работа и др.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# Повишаване на ангажираността на работодателите

Изследването на ИССИ – регистрира, че дейността на КУТ, вкл. и обучението, се сблъсква с редица предизвикателства, както по отношение на изграждане на структурите, така и по отношение на процесите и осигуряването на необходимото време за участие в КУТ и в обучение. Това е в контрола на работодателя, (осигуряване на обучение и време за осъществяване на дейността)

- Подобряването на обучението включва:
- Регулярна оценка на потребностите от обучение
- Писмени планове за обучение
- Документация за проведеното обучение и данни за участниците
- мониторинг и оценка на качеството на обучението
- редовен преглед на обучителните модули с оглед промените в законодателството и ситуацията в компанията



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# Приоритети на синдикатите

**Интеграция на проблемите на обучението и подкрепата на КУТ в стратегиите за обучение на КНСБ и нейните основни членове.**

- **Подобрена координация по вертикала и хоризонтала в системата на КНСБ за по-ефективно формиране, развитие и използване на експертния и организационния състав на КНСБ**
- **Проучване на потребностите от обучение, информация и методическа помощ и оптимизиране достъпа до информация и обучение**
- **Разработване на обучителни модули и информационни материали**
- **Обмяна на опит и запознаване с добрите национални и европейски практики по социалния диалог в областта на БЗР**
- **Изграждане на целеви бази данни: методически документи, законодателство, статистическа информация, обучителни и информационни материали, резултати от изследвания, добри практики, които ще бъдат ползвани от мрежата.**
- **Осигуряване на устойчивостта на мрежата по проекта**



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria

Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България



# Развитие на ефективен диалог

- **Споделена отговорност и ангажираност от страна на правителството и социалните партньори и развитие на активен социален диалог на всички равнище**
- **Съвместни проекти и обучения на работодателските организации и синдикалните конфедерации**
- **разширяване на институционалната подкрепа на КУТ и ГУТ, в частност от страна на синдикалните организации и органите за социално сътрудничество в областта на условията на труд**