

Обучение и изграждане на
капацитета на синдикалистите
в съответствие с Норвежкия
Закон за околната среда

Arne Bernhardsen

Редактор на Gyldendal Publishing

Автор и консултант по БЗР

Идеята

- Работата по безопасност, здраве и екология е демократичен процес
- За подобряване на условията на труд предприятията трябва да разширят знанията и положителните нагласи сред заетите и мениджърите/надзорниците
- Всеки е субект на участие

продълж.

- Сътрудничеството и социалният диалог осигуряват развитие и най-добрите възможни решения
- Всички заети имат задължение да участват в работата по безопасност
- Работодателят трябва да се увери, че знанията и опитът на заетите ще се ползват в положителна насока

Закон за околната среда

- Раздел 2-3 (1)

Заетите трябва да вземат участие в организираната работа на предприятието по безопасност и екология и трябва активно да сътрудничат за приложение на мерки за създаване на удовлетворителна и безопасна трудова среда.

продълж.

- Раздел 2-3 (3)

Трудещите се, ангажиране с
направляване или мониторинг на други
заети трябва да се уверят, че
безопасността и здравето се вземат в
предвид, когато се планира и изпълнява
дейност, която се включва в областта
на тяхната отговорност.

продълж.

- Раздел 3-5 Задължения на работодателя
- (1) Работодателят трябва да предлага обучение по безопасни, здравословни и екологични условия на труд

Това е персонално задължение и работодателят не може да делегира обучението.

Делегат по безопасност

- Раздел 6-5 Разходи, обучение и др.
- (1) Работодателят трябва да се увери, че представителите по безопасност получават необходимото обучение, което да им даде възможност за изпълняват техните задължения по подходящ начин.
- Министерството може чрез предписания за заложи допълнителни изисквания по отношение на такова обучение.

Разпоредби за представителите по безопасност

- За представителите по безопасност и за всички членове на комитетите по трудова среда обучението трябва да продължи най-малко 40 часа.
- Страните могат да се договорят за пократкосрочно обучение, ако могат да уверят, че то е напълно удовлетворително.
- Работодателите са отговорни за всички разходи за обучение.
- Местните синдикати решават къде да получат обучение техните членове.

Съдържание на обучението

- Въведение как да изпълняват задълженията си
- Знания по ергономия, натоварване, вътрешно-заводски климат, мерки за благосъстояние
- Знания за превенция от наранявания и заболявания, използване на лични предпазни средства и др.
- Информация за Закона за трудовата среда и други законови и подзаконови актове по БЗ
- Ако се използват опасни химикали, е необходимо допълнително обучение

Обучение в съответствие с Общото Споразумение

В допълнение към Закона:

- Използване на систематични методи, изследване на риска, оценка на рисковите фактори и отстраняване на отклоненията
- Вникване в същината на психосоциалните фактори, дизайн и аранжиране на индивидуалното работно място, включително условията на труда и др.п.
- Възможности за практическо обучение по техните задължения

продължение

- Браншовете са призвани да развиват техни собствени материали за обучение в съответствие с предизвикателствата на собствения им бранш
- Обучението трябва да бъде провеждано на местно равнище и с пълното участие на страните в предприятието
- Допълнително обучение трябва да бъде предсоставяно, ако условията на риск са с висок риск и с голяма комплексност
- Предприятията са призвани да използват професионални преподаватели от собствените си организации

И така, каква е реалността?

- В края на 70-те години около 250 000 работодатели и заети получиха обучение по БЗР - главно на работното място и в институции
- от 2000 г. по-голяма част от обучението беше предоставяно от търговски предприятия
- Преобладаващият брой курсове продължаваха по-малко от 3 дни
- Много синдикати не използват правомощието си да решават как, кой, кога и от кого ще бъде обучен

продължение

- Предписанието за обучение на работодателите даде бизнес възможности на много - повече или по-малко квалифицирани - доставчици на курсове, като някои предоставят дори 2-3-часови курсове
- Но работодателите все пак получават някакво обучение

За сертификати и документация

- Няма предписание за сертификати за базово обучение по БЗУТ
- Нито за някакъв финален изпит
- Но всеки участник получава документ, който посочва продължителността и съдържанието на курса

Документация продълж.

- Разпоредбата за опасни инструменти, оборудване и т.н. включва предписание за сертификати, а доставчикът на курса трябва да бъде акредитиран/сертифициран (като AOF Norge)
- Ако има използване на химикали, на заетите трябва да се предостави обучение и то трябва да бъде документирано
- Всички модерни разпоредби трябва да съдържат предписания за обучение и документация в съответствие с клаузите в систематичните разпоредби по БЗР