



**FAGFORBUNDET**

**Здраве, безопасност и екология;  
дейността в областта на  
безопасността в  
Здравеопазването в Норвегия**

Signe Hananger, Административен ръководител,  
Направление "Здраве и Социални Услуги"

## Някои факти за Норвегия

- Конституционна монархия с парламентарна система
- Население: 4 842 000
- 78% от населението живее в градовете
- В началото на 20 век; една бедна страна
- Икономическото развитие след втората световна война се базира на хидравличната енергия (електрохимия, електрометалургия, производство на дървен материал), и морето (морска търговия, машинно инженерство, аква стопанства)
- Развитието продължава след 1970 г. с експлоатацията на нефт и газ от Северно море
- Норвегия е третият най-голям износител на суров нефт след Саудитска Арабия и Русия
- Безработицата е 3,2%. (август 2009 г.)
- Заетостта е 70% (15 до 74 години), 73% при мъжете и 67% при жените (август 2008 г.)
- Член на ЕФТА (Европейската зона за свободна търговия) и партньор в споразумението за ЕИП (Европейско икономическо пространство)

# Основа :

# Сътрудничество

## Основа за:

- Стабилност
- Развитие
- Демокрация

# Демокрация в областта на Здравеопазването

- Участие
- Представител
- Закони/Споразумения
  - Всички служители
- Избрани представители
- " Да седнем на масата"
- Влияние върху вземането на решения
- Преговори
- Говорител
- Гаранти за широко участие
- Използване на техните творчество, умения и компетенции
  - Принос и участие в проекти за сътрудничество отворени към предизвикателства, процеси и резултати
- Всеки се отнася сериозно

Никоя от тези две демократични уредби  
не може да действа самостоятелно  
Само в комбинация!

## Important organizations and authorities

- Норвежка инспекция по труда
- Норвежка служба за контрол на замърсяването
- Министерство на труда и социалното включване
- Министерство на околната среда
- Министерство на здравеопазването и грижите
- Конфедерация на норвежкия бизнес (NHO)
- Федерация на норвежките

## Трипартитно сътрудничество

- Социален диалог в Европа/ЕС
- Рамкови споразумения – стрес – тормоз и насилие
- Приложение в Норвегия
- Различни кампании и проекти
- Комитетът по безопасност и здраве при работа в EPSU (Европейска федерация на синдикатите от обществените услуги)

# Здраве, безопасност и околна среда (HSE)

## - някои закони и уредби

- *Законът за работната среда*
- *Законът за равенство между половете*
- *Законът за националните празници*
- *Някои раздели от закона за тютюнопушене*
  
- **Законът за работната среда**
  - Систематични дейности по БЗР в предприятията
  - Вътрешни наредби за контрол
  - Последствия от нарушаване на закона за работната среда: заповеди, принудителни глоби и затваряне на производства
  - Цели и стратегии: надзор, вътрешни контролни одити; верифициране/инспекции, разследване на злополуки и насоки и информация
  - Кампании и проекти

## БЗР – Отговорността на работодателя

- Работодателят е отговорен за осигуряване съответствието на работната среда със законовите изисквания
- Диалог: Какъв е рискът от злополуки?
- Инициативи: планиране, мотивация на заетите, споразумения
- Преглед на законодателството и договорите
- Да дадем приоритет на действията
- Последващи дейности/оценка



## Основното споразумение (ННО – LO)

- Основното споразумение е споразумение между Конфедерацията на норвежките предприятия (ННО), включваща всички нейни национални и местни асоциации и предприятия и LO Norway, включваща всички нейни съюзи и асоциации (подразделения).
- Основното споразумение не влияе или променя взаимоотношения между страни по други колективни споразумения.
- Основното споразумение е първата част на всички колективни споразумения, които са сключени или могат да бъдат сключени от организациите или техните членове, посочени в първия параграф, които не са покрити от друго Основно споразумение.

# Номиниране на най-подходящите представители

- Закон за работната среда
- Глава 6. Представители по безопасност
- Раздел 6-1. *Задължения за избор на представители*
- Раздел 6-2. *Задължения на представителите*
- Раздел 6-3. Правото на представителите да спрат опасно производство/работа
- Раздел 6-4. *Специални местни или регионални представители по безопасност*
- Раздел 6-5. *Разходи, обучение и др.*

# Основно споразумение 2006-2009

## ЛО - ННО

- **ГЛАВА VII**
- **БЕЗОПАСНА РАБОТА И ПЕРСОНАЛ ПО БЗР**
- **§ 7–1 Делегати по безопасност**
- **§ 7–2 Комитети по работна среда**
- **§ 7–3 Служба за трудова медицина**

## Представители по безопасност

- Представителите по безопасност трябва да бъдат избирани от работниците на дадено предприятие за период от 2 години.
- Могат да бъдат избрани и от синдиката, който представлява болшинството работници.
- Представителите по безопасност са задължителни за всички предприятия с повече от 10 служители
- Предприятия с повече от един представител трябва да имат главен представител, който да отговаря за координиране на дейностите на всички представители по безопасност
- Тяхно задължение е да защитават интересите на служителите във всички сфери, свързани с работна среда и да представляват работниците в областите здраве, безопасност и благосъстояние.

## Представители по безопасност (прод.)

- Трябва да преминат обучение по БЗЕ
- Трябва да бъдат консултирани при планиране и осъществяване на мерки, свързани с работната среда и БЗР.
- Имат право да спрат опасно производство/работа
- Работата може да бъде преустановена докато Инспекцията по труда реши, че може да започне отново.
- Представителите по безопасност не са отговорни за загуби, породени от техни решения.

## Комитети по работна среда

- **Съгласно Закона за работна среда:**
  - Предприятия с поне 50 служители трябва да изградят комитети по работна среда
  - Инспекцията по труда може да разреши изграждането на комитети по работна среда в предприятия с по-малко от 50 работници
  - В тях са представени работодателят, работниците, представителите по безопасност и други служители, отговарящи за безопасност и здраве при работа
  - Всеки изграден комитет трябва да бъде докладван на местната Инспекция по труда.
  - Работодателят и работниците трябва да имат равен брой представители в комитета.
  - И двете страни трябва алтернативно да бъдат избирани за председател на комитета.
  - Председателят има право на глас.

## Комитети по работна среда (прод.)

- Трябва да полагат усилие за изграждане на напълно задоволителна работна среда на работното място
- Да участват в планирането на мерки в областта на безопасността и околната среда
- Да следят отблизо всички въпроси, свързани с безопасността, здравето и благосъстоянието на работниците.
- Ако комитетът по работна среда счете за необходимо може да вземе решение работодателят да предприеме специфични мерки за подобряване на работната среда с цел да защити живота или здравето на работниците.
- Ако работодателят установи, че не е в състояние да осъществи решението на комитетът въпросът ще бъде отправен незабавно към Инспекцията по труда за решение

# Канали за информиране и обучение за постепенно задълбочаване и обогатяване на техните знания и умения

## ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ III

Споразумение за вътрешнофирмено обучение по работна среда и БЗЕ за делегатите по безопасност и членовете на комитетите по работна среда

- Въведение
- 1. За кого се отнася споразумението
- 2. Цели и съдържание на споразумението
- 3. Продължителност на обучението
- 4. Осъществяване на обучението
- - Организации, предлагащи обучение
- 5. Продължаващо обучение
- 6. План за обучение в предприятието
- 7. Крайни срокове, курсове по време/извън работното време и разходи за курсовете
- 8. Спорове



# Организиране на дейности и кампании по БЗР - пример

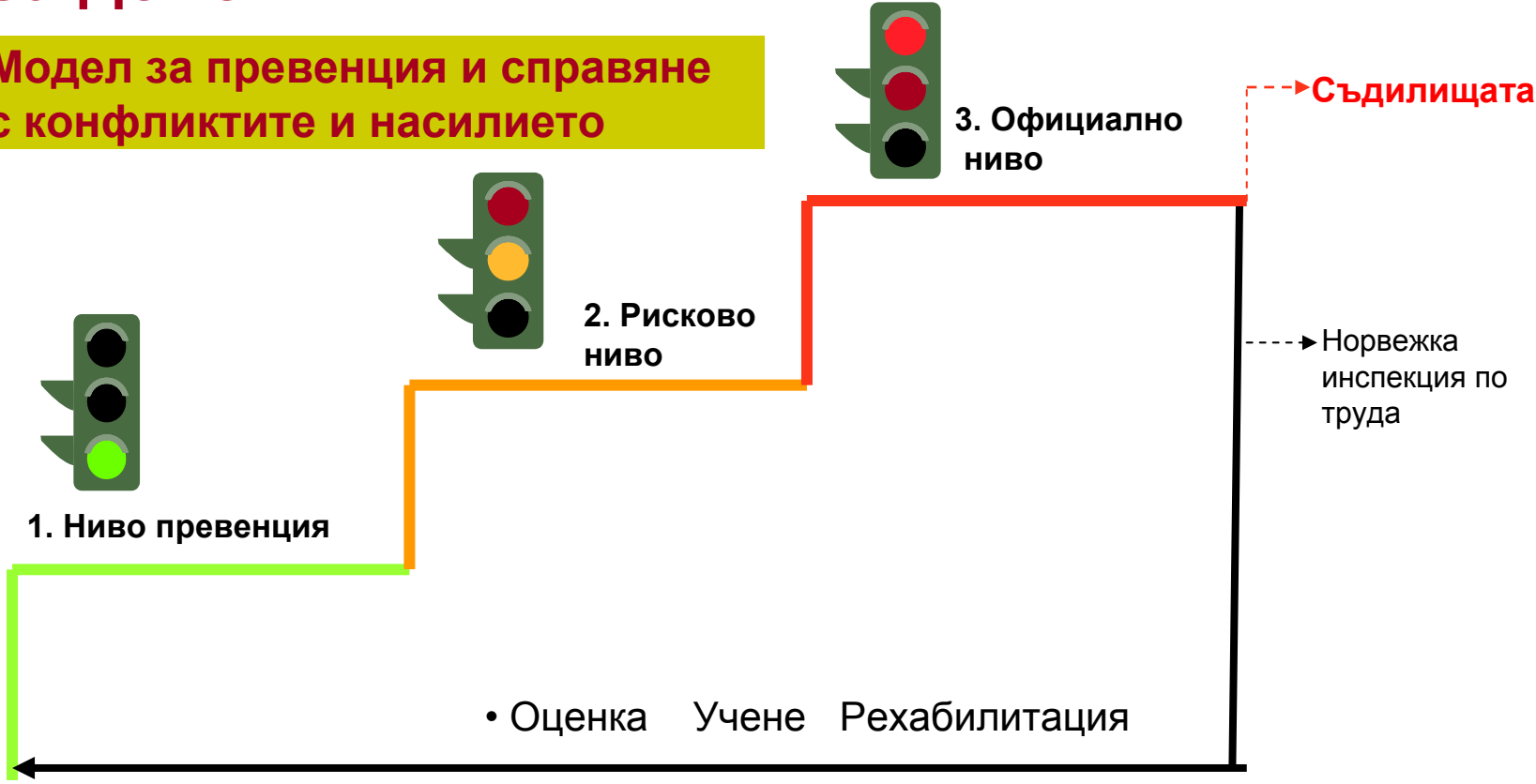
- **Рамково споразумение по тормоза и насилието на работното място**
  
  - 1. Въведение
  - 2. Цел
  - 3. Описание
  - 4. Превенция, идентифициране и управление на проблемите, свързани с насилието и тормоза
  - 5. Осъществяване и последващи действия
- [http://resourcecentre.etuc.org/linked\\_files/documents/Final\\_joint\\_table\\_2009%20harassment\\_violence\\_EN.pdf](http://resourcecentre.etuc.org/linked_files/documents/Final_joint_table_2009%20harassment_violence_EN.pdf)

# Приложение

- Съвместен доклад на социалните партньори и правителството:
- 1. **Работната група, основана през 2008 г. организира национална конференция през 2009 г.**
- 2. **Развитие на насоки и информиране:**
  - **Норвежка инспекция по труда в сътрудничество със социалните партньори:** Насоки за превенция на заплахите и насилието на работното място.
  - **KS, HSH, Spekter, LO и Unio в сътрудничество:** Насоки за намаляване на заплахите и насилието на работното място в сектор здравеопазване. Методи за намаляване насилието и заплахите от трети страни на работното място, основани на идентифициране, превенция и процедури за справяне с тормоза и насилието.
  - **Unio и KS в сътрудничество:** Насоки и информиране за местните работодатели и работници за идентифициране, превенция и управление на проблемите, свързани с насилието и тормоза при работа в училищата.
- **3. Законодателство.** Закона за работната среда съдържа отделни клаузи, защитаващи работниците от тормоз и насилие на работното място и заплахи от трети страни.
  - През 2009 г., нов параграф в този Закон беше одобрен, според който работодателят трябва да оценява/намалява рисковите фактори, когато служителят работи сам.
  - Организациите на работниците искат детайлни наредби за превенция на тормоза и насилието на работното място.
- **4. Ниво скандинавски страни:**
  - Социалните партньори на ниво общини в скандинавските страни обсъждат рамковото споразумение по време на своите годишни конференции.

# Пример за налични програми и планове за действия

Модел за превенция и справяне с конфликтите и насилието



# Организиране на акции и кампании по безопасност и здраве – още един пример

- [http://www.epsu.org/IMG/pdf/COMM\\_PDF\\_COM\\_2009\\_0577\\_F\\_EN\\_PROPOSITION\\_DE\\_DIRECTIVE.pdf](http://www.epsu.org/IMG/pdf/COMM_PDF_COM_2009_0577_F_EN_PROPOSITION_DE_DIRECTIVE.pdf)
- **Предложение за ДИРЕКТИВА НА СЪВЕТА за приложение на Рамково Споразумение за превенция от нараняване с остри предмети в болниците и отрасъл Здравеопазване**
- *Целта на предложението е да узакони действието на Рамковото споразумение за превенция от нараняване с остри предмети в болниците и отрасъл Здравеопазване, подписано на 17 юли 2009 г. от HOSPEEM (Европейска асоциация на работодателите в болниците и здравеопазването) и EPSU (Европейска федерация на синдикатите от обществените услуги).*

# Предизвикателства пред Норвежкото Направление "Здраве и социални услуги" – примери

- Стрес в работната среда в болниците и домовете за стари хора

## Благодаря,

- - и късмет в предстоящата работа по БЗР