

# Здравословни безопасни и екологични условия на труд и околна среда в Норвегия

Делегат  
Рамона Е. Браунен.

# Съдържание

- Намерения на закона за работната среда
  - Мнението на комитета на представителите на работниците и работодателите за закона за работната среда и?
- Нашият опит в работата с партньори и сътрудничеството с тях
  - Безопасността и психосоциалната среда на работното място
  - Инспекцията по труда
  - Право на представителите на групите по безопасни условия да преустановят опасна работа
  - Организиране на превантивни мерки и услуги
- Действия на местно ниво и широко участие
- Групови задания

# Какво казва закона и подзаконовите разпоредби?

Намеренията и целите на закона за работната среда

Да даде своя принос в:

- Създаване на работни места със здравословна и безопасна среда
- Смислена работа
- Пълна защита срещу физически и психологически травми
- Нивото и качеството на защита да са за цялото общество
- Адаптивност към индивидуални нужди и ситуации

► Обществени аспекти на закона за работната среда, защитните клаузи са неизменни.

# Какво казва закона и подзаконовите разпоредби?

Намеренията и целите на закона за работната среда?

- Безопасни условия на труд

- Работно/свободно време
- Защита на позицията
- Диспути, одити и наказания

► Частни споразумения с права за водене на преговори.

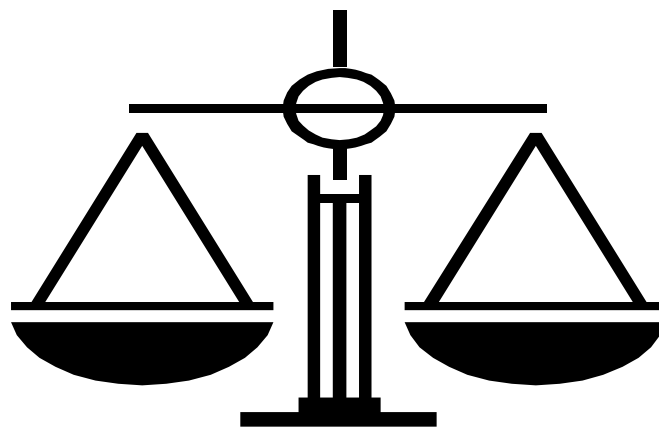
- Равнопоставеност



## Какво казва закона и подзаконовите разпоредби?

Намеренията и целите на закона за работната среда

- Закона за работната среда е базиран на идеята всеки работник и служител да може да оказва влияние върху собствената си работа и работната среда, с което се цели работна среда без рискове за здравето и сигурен трудов договор, гарантиращ сигурността на работното място.
- Законът цели да внесе баланс между страните.





# Какво казва закона и подзаконовите разпоредби?

Намеренията и целите на закона за работната среда?

- Дава равни права на работници и работодатели по отношение безопасността на работното място
  - Това се гарантира посредством съместни комитети. Такива са комитетите по работна среда.



## Каква роля отрежда закона на комитетите по работна среда – роля и задачи.

- Комитетите по БЗР са органи които вземат решения и имат консултиращи функции целящи прилагането на практика на законодателството касаещо работната среда и нейната безопасност.
  - Урежда проблеми свързани с корпоративни услуги по здраве и безопасност.
  - Обучение, инструкции и информация, които имат отношение към работната среда.
  - Програми изиксващи съгласие с работните надзорни органи.
  - Строителни планове, доставки на машини и екипировка, рационализации, работни процеси и превантивни мерки по безопасност.
  - Създаване и поддръжка на системи по БЗР.
  - Проблеми на здравословните и безопасни условия свързани с работното време и режима на работа.
  - Работници и служители с понижена работоспособност.
  - Доклади по професионални заболявания, злополуки и опасни ситуации.
  - Годишен отчет за дейността си.

19.10.2010



## Предизвикателствата пред смесените комитети по БЗР

- Работодателя не възприе сериозно задачите и ролята на комитета по БЗУТ при неговото създаване.
- Никой не следеше и не проявяваше интерес към случаите, които бяха подвигнати за разглеждане.
- Не се подготвяха програми за срещите.
- Комитета по БЗР се занимаваше само с маловажни проблеми.





## Какво направихме ние за да заработи нашият комитет по БЗР



- Съвместното обучение ни даде обща база и отправна система и с времето ставахме все по-добри и работехме по-бързо



## Какво направихме ние за да заработи нашият комитет по БЗР



- Президента е член на комитета
  - Това дава на комитета необходимия авторитет
  - Президентът също така е истински заинтересован от работата на комитета



## Какво направихме ние за да заработи нашият комитет по БЗР



- Назначен е секретариат, който да следи за изпълнението на програмата и да организира работата на комитета.
  - Корпоративните здравни услуги имат тази функция
  - Корпоративните здравни услуги подпомагат комитета с професионални съвети.
  - Отворен процес

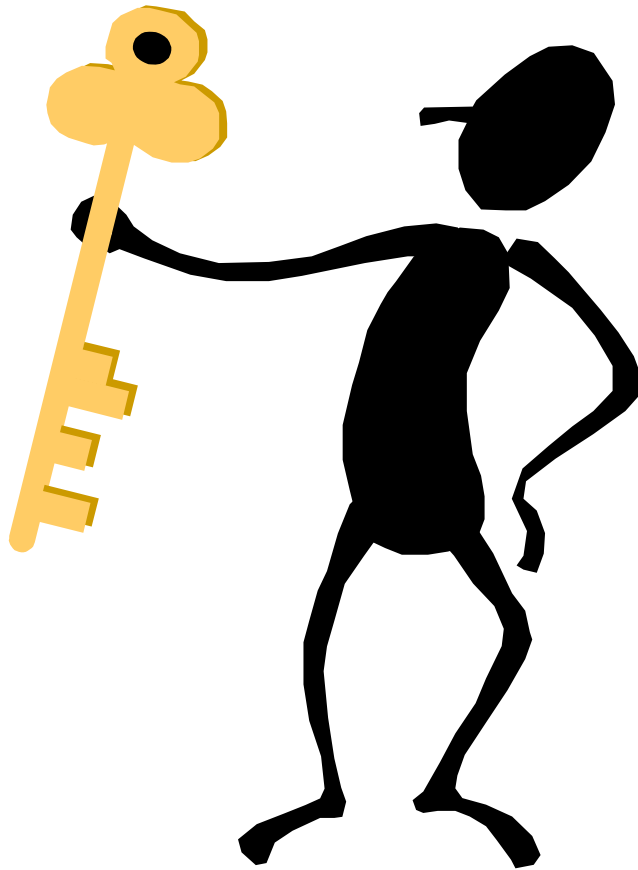
# Какво направихме ние за да заработи нашият комитет по БЗР



- Опитвахме се да бъдем креативни
  - Условия за дискусия и обмен на опит и мнения по време на срещите



## Какво направихме ние за да заработи нашият комитет по БЗР



- Ориентирахме се към намиране на решенията, а не задълбаване в проблемите
  - Вместо само да констатираме проблемите се опитваме да ги разрешим заедно.



## Какво направихме ние за да заработи нашият комитет по БЗР



- Създадохме комитет по БЗР във всяка клиника с задължения и права произтичащи от Закона
  - Това насочи съвместната работа надолу в самата организация
  - Страните се мобилизираха
  - Разрешени бяха доста случаи на място, което накара хората да се почувстват съпричастни към подобряването на работната среда.

19.10.2010



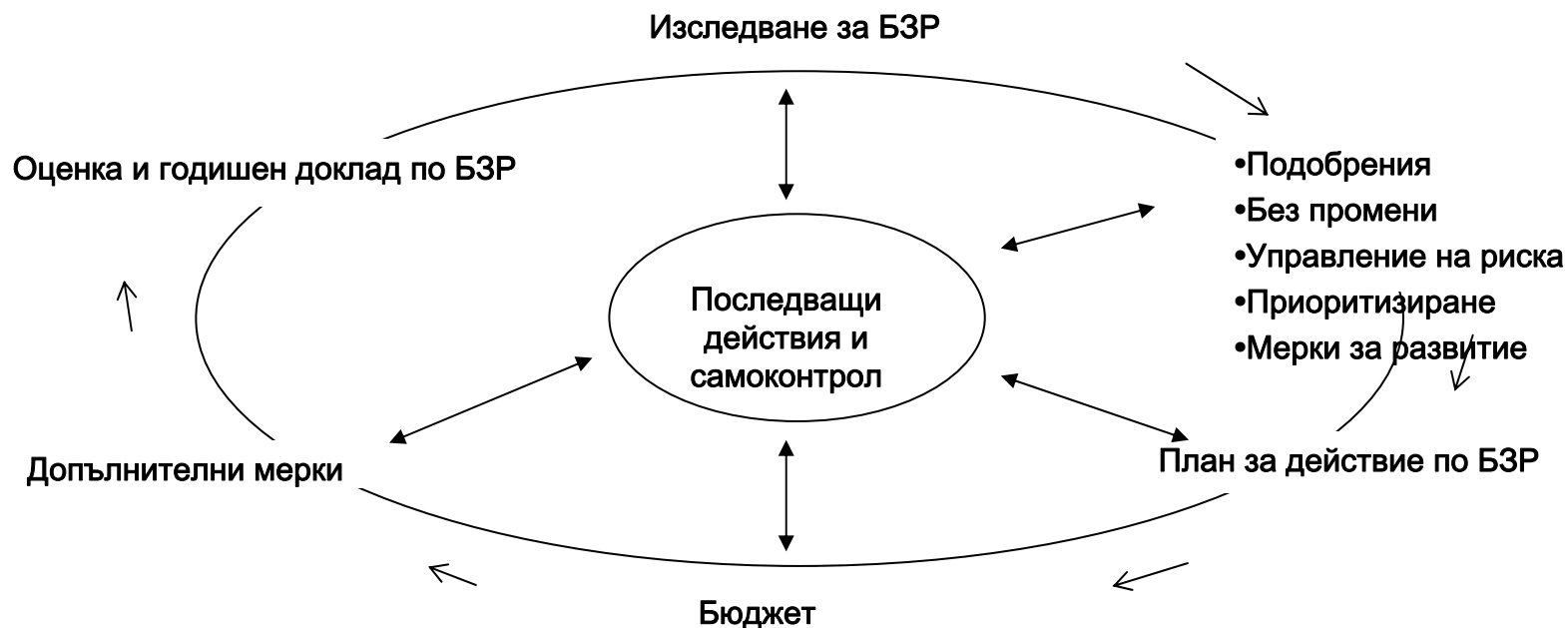
## Какво ни донесе съвместната работа в група?

- Доверие и взаимно уважение
- По-малко конфронтации
- Съгласие за общите цели
- Висока степен на толерантност при несъгласие и оживени дискусии
- Структурирани и творчеки условия на труд





# ”Годишното колело” – Как да работим системно по въпросите на БЗР







## Как работим за подобряване на психосоциалната работна среда.

- Веднъж годишно се прави допитване до работниците и служителите.
  - Използваме въпросник базиран в интернет, на който служителите и работниците отговарят.
- Обсъждаме резултатите от допитването със всички работници и служители.
  - Отделите и ръководителските екипи с ниски резултати биват специално наблюдавани от висшето ръководство /мениджмента/.
- Разработва се план за действие в сътрудничество с предствители по БЗР и работници.



## Насилие, тормоз и конфликти.

- Обучение за редови мениджери;
- Оферти за обучение по разрешаване на конфликти;
- Корпоративни здравни услуги предлагат на мениджери и персонал по време на конфликти;
- Където е необходимо се наема по ОТВЪН.





# План за действие по ЗБУТ

	Области където има нужда от подобрение	Стойност на риска	Цели	Действия	Отгово рници	Срок	Статус
1							
·							
2							
·							
3							
·							
4							
·							
5							
·							
6							
·							
7							
·							

19.10.2010



## Как е организирано сътрудничеството между страните извън комитетите по БЗР

- Срещи с мениджмента за обмен на информация.
  - Мениджмента е информиран и поддържа диалог с организациите и представителите по БЗР – срещи на всеки 2 седмици.
- Обсъждане на основното споразумение параграф 29 и 31. За повече информация виж Закона за работната среда, глава 8.
- Участие в процеси по промяна на работната среда, които наистина водят до значими промени в условията на труд. Това се подsigурява от група сформирана от всички заинтересовани страни начело с работодателя.

## Сътрудничество с Инспекцията по Труда.

- Инспекцията по труда има право да издава заповеди, предписания, както и да затваря предприятия.
- Поддържа гореща телефонна линия за сигнали и съвети отворена за всички граждани.
- Организиран са по региони със собствени съветници, които са на наше разположение за информация и съвети.
- Правят проверки ако сметнат че е необходимо.



## Правото на представителите по БЗР да преустановят опасна работа

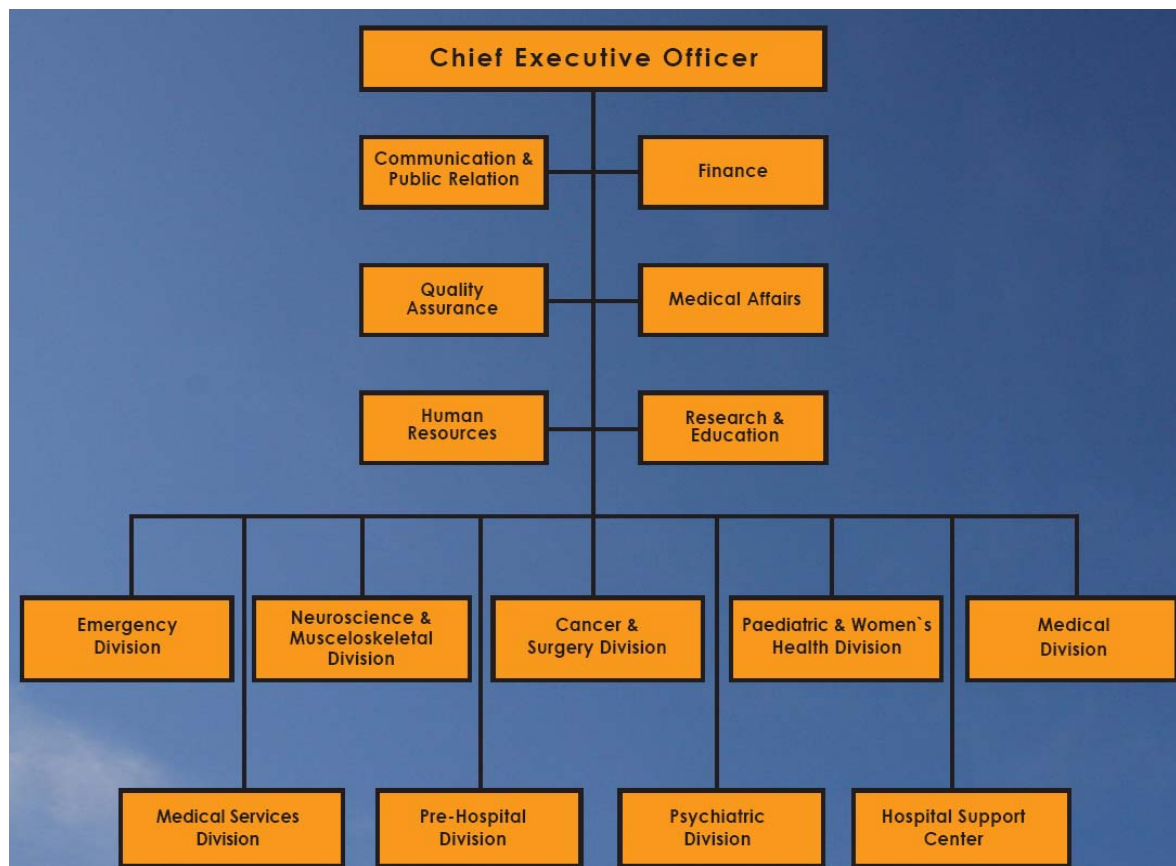


- Представителите по БЗР може да преустановят дадена работа, ако тя съставлява пряка опасност за живота и здравето.
- Само представителите по БЗР имат тези правомощия.
- Представителите по БЗР не носят материална отговорност за щети причинени на компанията.





## Организация на службата по защита.



19.10.2010



## Предизвикателства пред представителите и комитетите по БЗР

- Понякога е трудно да се намерят доброволци за тази дейност
- Понякога е трудно на представителите по БЗР да съвместяват задълженията си като такива с непосредствените си задачи и отговорности в отдела, където работят
- Лидери, които не поставят на преден план работата по БЗР
- Високо текучесвто сред представителите по БЗР .





## Как ние работим в областта на БЗР

- Повишена компетентност, за да обучим умни и независими представители по БЗР.
- 11 тематични срещи на година (3 часа всяка)
- 2 семинара годишно
- 1 полудневна сесия за защитни мерки и услуги
- Информационни срещи всеки 14 дни с HVO и DVO (1 час)
- Всяки DVO присъстват на регулярни срещи с VO всеки месец плюс семинар през уикенда.
- Изготвят собствен стратегически план за UUS

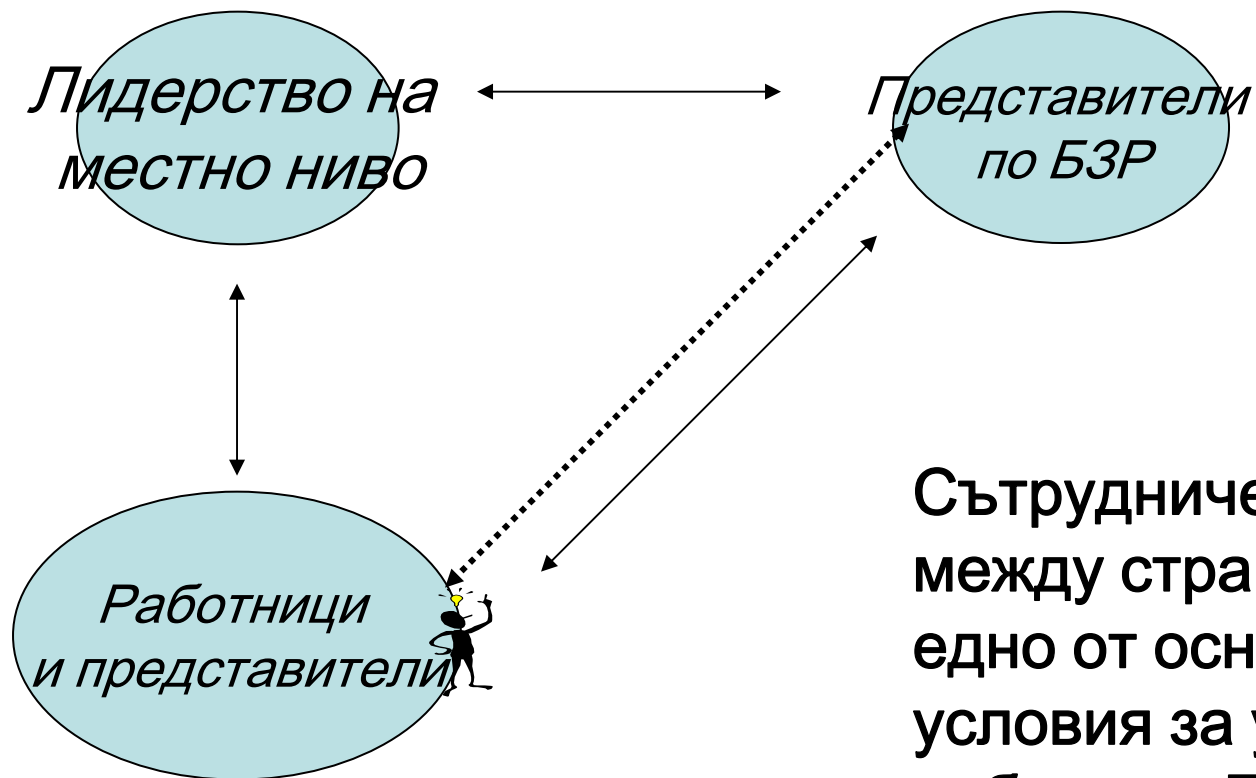


# Основни принципи на работата по работна и околна среда

Действия на местно/локално  
НИВО  
и  
широко участие

# Действие на местно

## НИВО



Сътрудничеството между страните е едно от основните условия за успешна работа по БЗР и работна среда.



# Заедно ще:

- Оценим
- Изготвим мерки
- Проследим тяхното прилагане
- Се уверим, че има подобрене

# Широко участие

- За да вървят добре дейностите по БЗР, ръководството на най-високо ниво трябва да гарантира участието на редовите мениджери в тези процеси.
- На лидерите на местно ниво да се дадат власт и отговорности.
- Всеки трябва да се чувства отговорен и деен участник в тези процеси.

# Широко участие

- Интерес и участие от страна на работниците и служителите, за да имат те влияние върху собствената си работна среда и ситуация.
  - Законът за работната среда изисква всеки работник да даде своя принос в изграждането на безопасна и здравословна работна среда.

# Широко участие

- Този, който познава проблема в дълбочина може да помогне много за неговото разрешаване.
- Най-добрите решения се вземат, когато тези, които ще ги прилагат вземат участие и в тяхното изготвяне.
- Хората са по-преданни и лоялни на решения, които самите те са взели.

# Групово задание

В зависимост от това къде работите:

- Какво е необходимо да се създаде по-добро сътрудничество между страните на вашето работно място?

