



Øyvind Rongevær

Норвежкият модел на Безопасност, здраве и екология (БЗЕ)

26 ноември 2009 г.

Някои факти, свързани с Норвегия

- Конституционна монархия с парламентарна система
- Население: 4 842 000
- 78% от населението живее в градовете
- В началото на 20 век; една бедна страна
- Икономическото развитие след втората световна война се базира на хидравличната енергия (електрохимия, електрометалургия, производство на дървен материал), и морето (морска търговия, машинно инженерство, аква стопанства).
- Развитието продължава след 1970 г. с експлоатацията на нефт и газ от Северно море.
- Норвегия е третият най-голям износител на суров нефт след Саудитска Арабия и Русия.
- Безработицата е 3,2%. (август 2009 г.)
- Заетостта е 70% (15 до 74 години), 73% при мъжете и 67% при жените. (август 2008 г.)
- Член на ЕФТА (Европейската зона за свободна търговия) и партньор в споразумението за ЕИП (Европейско икономическо пространство.)



Основа: Сътрудничество

Необходимо за:

- стабилност
- развитие
- демокрация

Дълги традиции на сътрудничество

- 1935 г. - Основно споразумение LO/NAF
- 1946 г. - Производствени комитети
- 1960-те г. - Проекти за сътрудничество на работното място
- 1966 г. - Съвет за сътрудничество LO/NAF
- 1973 г. - Представителство в бордовете на компаниите
- 1975 г. - Технологично споразумение LO/NAF
- 1977 г. - Закон за работната среда
- 1982 г. - Допълнителни споразумения за развитие на предприятията
- 1994 г. - Развитие на предприятията 2000 г. (Програма за изследване и развитие)
- 2001 г. - Създаване на ценности 2010 г. (Програма за изследване и развитие)

Индустриална демокрация

Представител



Закони/Споразумения



Избрани представители



”Да седнем на масата”

Влияние върху
вземането на решения.

Преговори

Говорител

Гаранти за широко

участие

Участие



Закони/Споразумения



Всички служители



Използване на тяхната
креативност, умения и
компетенции.

Принос и участие в проекти за
сътрудничество.

Всеки един се отнася сериозно
и отговорно.

Тези демократични уредби не могат да
действат самостоятелно, а само в
комбинация





Важни институции и организации

- Норвежка инспекция по труда
- Норвежка инспекция по безопасност в петролният сектор
- Норвежка инспекция по контрол на замърсяването
- Министерство на труда и социалното включване
- Министерство на околната среда
- Министерство на здравеопазването и грижите





Трипартитно сътрудничество

- Социален диалог в Европа/ЕС
- Рамкови споразумения - стрес - тормоз и насилие
- Осъществяване в Норвегия
- Различни кампании и проекти
- Комитетът по безопасност и здраве при работа в ЕС



Здраве, безопасност и околна среда -някои закони и уредби

Законът за работната среда

Уредбите, свързани с БЗЕ в сектор течни горива

Законът за годишните отпуски

Законът за националните празници

Някои раздели от закона за тютюнопушене

Законът за работната среда

- Систематични дейности по БЗЕ в предприятията
- Вътрешни наредби за контрол
- Последствия от нарушаване на закона за работната среда: заповеди, принудителни глоби и затваряне на производства
- Цели и стратегии: надзор, вътрешни контролни одити; верифициране/инспекции, разследване на злополуки и насоки и информация
- Кампании и проекти

Основното споразумение (ННО - LO)

- Основното споразумение е споразумение между Конфедерацията на норвежките предприятия (ННО), включваща всички нейни национални и местни асоциации и предприятия и LO Norway, включваща всички нейни съюзи и асоциации (подразделения).
- Основното споразумение не влияе или променя взаимоотношения между страни по други колективни споразумения.
- Основното споразумение е първата част на всички колективни споразумения, които са сключени или могат да бъдат сключени от организациите или техните членове, посочени в първия параграф, които не са покрити от друго основно споразумение.
- Част В от основното споразумение се отнася за индустриални и занаятчийски предприятия по същия начин както предишното споразумение се е отнасяло за комитетите по производство. Намерението е ННО и LO и заинтересованите работодателски и работнически асоциации във всеки един момент да влязат в преговори, целящи да направят част В от Основното споразумение приложима или да адаптират правилата в част В към други търговски сектори, а не само към индустрии и занаяти.

Номиниране на най-подходящите представители

Закон за работната среда.

Глава 6. Представители по безопасност

Раздел 6-1. *Задължения за избор на представители*

Раздел 6-2. *Задължения на представителите*

Раздел 6-3. Правото на представителите да спрат опасно производство/работа

Раздел 6-4. *Специални местни или регионални представители по безопасност*

Раздел 6-5. *Разходи, обучение и др.*



Основно споразумение 2006-2009

ЛО - ННО

ГЛАВА VII

БЕЗОПАСНА РАБОТА И ПЕРСОНАЛ ПО БЗЕ

§ 7-1 Делегати по безопасност

§ 7-2 Комитети по работна среда

§ 7-3 Служба за трудова медицина



Представители по безопасност

- Представителите по безопасност трябва да бъдат избирани от работниците на дадено предприятие за период от 2 години.
- Могат да бъдат избрани и от синдиката, който представлява болшинството работници.
- Представителите по безопасност са задължителни за всички предприятия с повече от 10 служители
- Предприятия с повече от един представител трябва да имат главен представител, който да отговаря за координиране на дейностите на всички представители по безопасност
- Тяхно задължение е да защитават интересите на служителите във всички сфери, свързани с работна среда и да представляват работниците в областите здраве, безопасност и благосъстояние.



Представители по безопасност

- Трябва да преминат обучение по БЗЕ
- Трябва да бъдат консултирани при планиране и осъществяване на мерки, свързани с работната среда и БЗР.
- Имат право да спрат опасно производство/работа
- Работата може да бъде преустановена докато Инспекцията по труда реши, че може да започне отново.
- Представителите по безопасност не са отговорни за загуби, породени от техни решения.

Комитети по работна среда

съгласно Закона за работна среда:

- Предприятията с поне 50 служители трябва да изградят комитети по работна среда
- Инспекцията по труда може да разреши изграждането на комитети по работна среда в предприятия с по-малко от 50 работници
- В тях са представени работодателят, работниците, представителите по безопасност и други служители, отговарящи за безопасност и здраве при работа
- Всеки изграден комитет трябва да бъде докладван на местната Инспекция по труда.
- Работодаателят и работниците трябва да имат равен брой представители в комитета.
- И двете страни трябва алтернативно да бъдат избирани за председател на комитета.
- Председателят има право на глас.



Комитети по работна среда (продължение)

- Трябва да полагат усилие за изграждане на напълно задоволителна работна среда на работното място
- Да участват в планирането на мерки в областта на безопасността и околната среда
- Да следят отблизо всички въпроси, свързани с безопасността, здравето и благосъстоянието на работниците.
- Ако комитетът по работна среда счете за необходимо може да вземе решение работодателят да предприеме специфични мерки за подобряване на работната среда с цел да защити живота или здравето на работниците.
- Ако работодателят установи, че не е в състояние да осъществи решението на комитетът въпросът ще бъде отправен незабавно към Инспекцията по труда за решение



Канали за информиране и обучение за постепенно задълбочаване и обогатяване на техните знания и умения

ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ III

Споразумение за вътрешнофирмено обучение по работна среда и БЗЕ за делегатите по безопасност и членовете на комитетите по работна среда.

Въведение

1. За кого се отнася споразумението
2. Цели и съдържание на споразумението
3. Продължителност на обучението
4. Осъществяване на обучението
 - Организации, предлагащи обучение
5. Продължаващо обучение
6. План за обучение в предприятието
7. Крайни срокове, курсове по време/извън работното време и разходи за курсовете
8. Спорове

Организиране на дейности и кампании по БЗЕ

Рамково споразумение по тормоза и насилието на работното място

1. Въведение
2. Цел
3. Описание
4. Превенция, идентифициране и управление на проблемите, свързани с насилието и тормоза
5. Осъществяване и последващи действия

http://resourcecentre.etuc.org/linked_files/documents/Final_joint_table_2009%20harassment_violence_EN.pdf



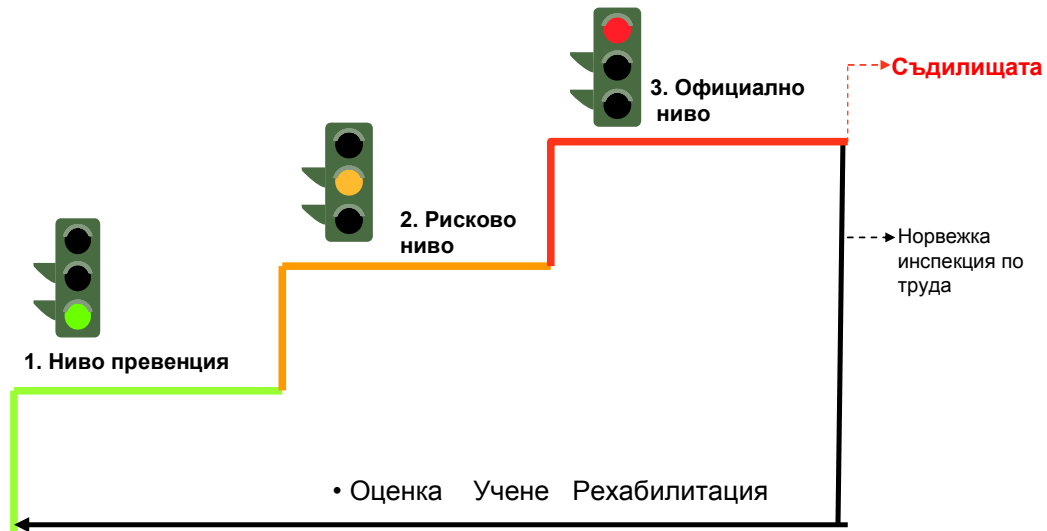
Осъществяване

Съвместен доклад на социалните партньори и правителството:

1. **Работната група, основана през 2008 г. организира национална конференция през 2009 г.**
2. **Развитие на насоки и информиране:**
 - **Норвежка инспекция по труда в сътрудничество със социалните партньори:** Насоки за превенция на заплахите и насилието на работното място.
 - **KS, HSH, Spekter, LO и Unio в сътрудничество:** Насоки за намаляване на заплахите и насилието на работното място в сектор здравеопазване. Методи за намаляване насилието и заплахите от трети страни на работното място, основани на идентифициране, превенция и процедури за справяне с тормоза и насилието.
 - **Unio и KS в сътрудничество:** Насоки и информиране за местните работодатели и работници за идентифициране, превенция и управление на проблемите, свързани с насилието и тормоза при работа в училищата.
3. **Законодателство.** Закона за работната среда съдържа отделни клаузи, защитаващи работниците от тормоз и насилие на работното място и заплахи от трети страни.
 - През 2009 г., нов параграф в този Закон беше одобрен, според който работодателят трябва да оценява/намалява рисковите фактори, когато служителят работи сам.
 - Организацията на работниците искат детайлни наредби за превенция на тормоза и насилието на работното място.
4. **Ниво скандинавски страни:**
 - Социалните партньори на ниво общини в скандинавските страни обсъждат рамковото споразумение по време на своите годишни конференции.

Пример за налични програми и планове за действия

Модел за превенция и справяне с конфликтите и насилието



3
24/11/2009

JOBGING UTEN MOBBING
inkluderende arbeidsliv



Международно сътрудничество в рамките на мултинационална компания

ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ VIII

Споразумение за Европейските работнически съвети или
еквивалентни процедури за информиране/консултиране

§ 1 Цел

§ 2 Обхват

§ 3 Изграждане на уредби за консултиране

§ 4 Процедура за изграждане на уредби

§ 5 Съдържание на споразумението

§ 6 Практическа дейност на Европейските работнически
съвети

§ 7 Предоговаряне

§ 8 Конфиденциалност

§ 9 Крайни срокове за приключване на преговорите

§ 10 Спорове

§ 11 Връзка със споразуменията в сила



Благодаря,

**и успех в дейностите ви по
развитие на БЗЕ**

