



Проект 2008/108471  
"Здравословни, безопасни и  
екологични условия на труд",

## ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД КОМИТЕТИТЕ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД В БЪЛГАРСКАТА МЕТАЛУРГИЯ

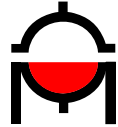


10-11/12/2009 г. , София



*Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България*





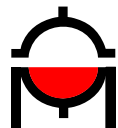
Проект 2008/108471 "Здравословни,  
безопасни и екологични условия на труд",

## СФ «Металици»

Кои сме ние ?

- СФ «Металици» е учредена през месец май 1992г.
- Представява работниците и служителите в металургичната индустрия
- Член на Европейската и Световна федерации на металоработниците





Проект 2008/108471 "Здравословни,  
безопасни и екологични условия на труд",

## Инициативи в областта на безопасността и здравето при работа:

- **съвместно с ИА «ГИТ» и БАМИ извършваме ежегоден браншов преглед по безопасност и здраве при работа**
- **провеждаме семинари, конференции и обучения, свързани с условията на труд**
- **участие в организирани от КНСБ, Фонд «Условия на труд», Европейската и Световна Федерации на металоработниците, Европейския синдикален институт и други, мероприятия, свързани с темата за безопасността и здравето при работа**





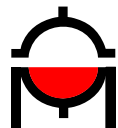
Проект 2008/108471 "Здравословни,  
безопасни и екологични условия на труд",

## ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НА ДЕЙНОСТТА ПО ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Равнище на консултации, координация и  
сътрудничество

- **НАЦИОНАЛЕН СЪВЕТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД**
- **БРАНШОВИ СЪВЕТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД**
- **РЕГИОНАЛНИ /ОБЛАСТНИ И ОБЩИНСКИ/  
СЪВЕТИ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД**
- **КОМИТЕТИ И ГРУПИ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД**

*Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България*



Проект 2008/108471 "Здравословни,  
безопасни и екологични условия на  
труд",

*РЕАЛНОСТИ В БРАНШ «МЕТАЛУРГИЯ»  
СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО В ОБЛАСТТА НА БЕЗОПАСНОСТТА  
И ЗДРАВЕТО ПРИ РАБОТА*

**- ПОЕТИ ОТ СТРАНИТЕ АНГАЖИМЕНТИ, ЗАПИСАНИ В  
БРАНШОВИЯ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР И  
КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ НА НИВО  
ПРЕДПРИЯТИЕ**

**- ВЗАИМНО КОНСУЛТИРАНЕ ПО АКТУАЛНИ ВЪПРОСИ В  
КОМИТЕТИТЕ И ГРУПИТЕ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД**

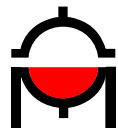
**- ИНИЦИИРАНЕ НА СЪВМЕСТНИ МЕРОПРИЯТИЯ, КАСАЕЩИ  
РЕШАВАНЕТО НА КОНКРЕТНИ ПРОБЛЕМИ, СВЪРЗАНИ С  
УСЛОВИЯТА НА ТРУД**

**- КАНДИДАТСТВАНЕ ПО ЕВРОПЕЙСКИ ПРОГРАМИ**



*Проект с финансовата подкрепа на Правителството на Норвегия чрез Норвежката  
програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие в България*





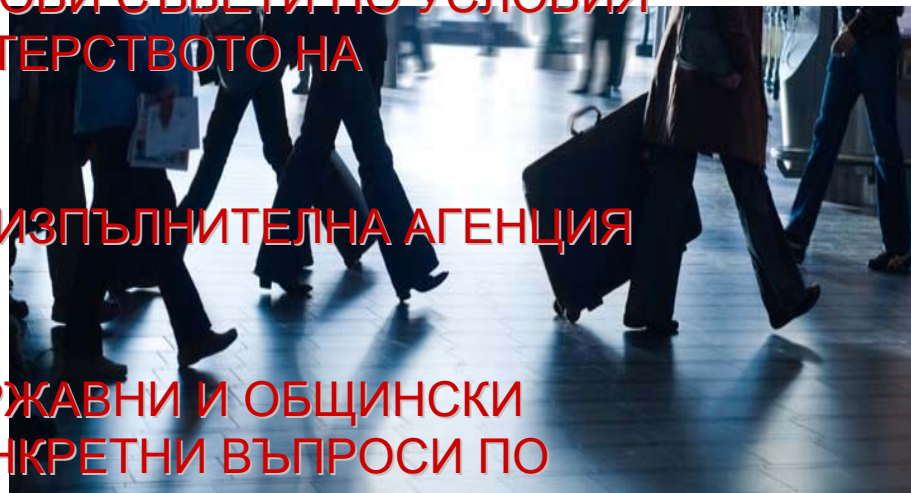
Проект 2008/108471 "Здравословни,  
безопасни и екологични условия на труд",

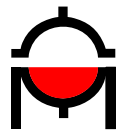
## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДЪРЖАВНИТЕ ИНСТИТУЦИИ**

**-УЧАСТИЕ В БРАНШОВИ И ОТРАСЛОВИ СЪВЕТИ ПО УСЛОВИЯ  
НА ТРУД ПОД ЕГИДАТА НА МИНИСТЕРСТВОТО НА  
ИКОНОМИКАТА**

**-СИСТЕМНО СЪТРУДНИЧЕСТВО С ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
«ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА»**

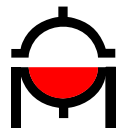
**- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИ ДЪРЖАВНИ И ОБЩИНСКИ  
ОРГАНИ ПРИ РЕШАВАНЕТО НА КОНКРЕТНИ ВЪПРОСИ ПО  
УСЛОВИЯТА НА ТРУД**





## КОМИТЕТИ И ГРУПИ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД В МЕТАЛУРГИЧНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

- 1. Преодоляване на формализма и апатията в работата на КУТ. Синдикалните организации да предлагат за членове на КУТ работници и служители, които са активни, с добра комуникативност и с добър имидж сред колегите си.**
- 2. Синдикалните председатели/ представители, ако не са членове на КУТ, да участват в заседанията като наблюдатели.**
- 3. По активна позиция на членовете на КУТ за информиране на работниците и служителите, и осъществяване на обратна връзка с тях. Използване на разнообразни начини и материали за информиране на работниците и служителите. Взаимодействие със синдикалните организации и други законни представители на работниците и служителите /например представителите по информиране и консултиране/.**



#### **4. Осигуряване на материални и организационно-технически средства за представителите на работниците в КУТ.**

5. Реално извършване на задължителното ежегодното обучение, на членовете на КУТ, по предварително изготвени програми и осигуряване на печатни материали за всеки обучаван/. Осигуряване на допълнително обучение и участие в семинари на членове на КУТ.

6. Достъп на членовете на КУТ до реална информация, за рисковете при работа, условията на труд на работното място / например: достъп до съдържанието на протоколи от замерванията на факторите на работната среда /.

**7. Членовете /представители на работниците и служителите/ на КУТ да се възползват от сигналната си функция, както и от сигналната функция на Синдикатите за поставяне на нерешените проблеми пред Инспекцията по труда и другите компетентни държавни органи.**