



## АНКЕТНА КАРТА

за проучване мнението на представителите на работниците в  
Комитетите и Групите по условия на труд (КУТ и ГУТ)

*Уважаема госпожо,  
Уважаеми господине,*

*Изследването се провежда в рамките на проект «Здравословни, безопасни и екологични условия на труд» и цели да проучи Вашето мнение за състоянието и функционирането на КУТ/ГУТ в предприятието, в което работите, и трудностите, с които се сблъсквате във Вашата работа, както и потребностите от обучение и институционална подкрепа, които считате, че са Ви необходими, за да участвате ефективно в подобряването на условията на труд в предприятието.*

*Молим Ви внимателно да прочетете отговорите и да отбележите знак „X” в квадратчето срещу отговора, който съответства най-пълно на Вашето мнение. При някои въпроси са възможни повече от един отговор и това е посочено. На някои от въпросите трябва да отговорите в свободен текст.*

*Изследването е анонимно и получената информация ще бъде използвана в обобщен вид, само с изследователска цел.*

2009 година

Предприятие .....

Отрасъл .....

Населено място.....

**1. Брой на заетите в предприятието**

- до 9 души
- 10 – 49
- 50 – 249
- над 250 души

**2. Предприятието, в което работите е:**

- частно българско
- частно собствено на чуждестранно юридическо лице
- поделение на мултинационална компания
- частно смесено /с българско и чуждестранно участие/
- общинско
- държавно
- друго (посочете).....

**3. Кога е създаден КУТ (ГУТ) във Вашето предприятие/ организация**  
(Посочете годината)

.....година

**4. От колко членове се състои КУТ / ГУТ?**

.....души

**5. Колко от тях са синдикални членове?**

.....души

**6. Колко пъти КУТ / ГУТ е провеждал заседания през последните 12 месеца?**

..... пъти

**7. Колко часа средномесечно отделяте за изпълнение на отговорностите си като член на КУТ / ГУТ?**

.....часа

**8. Кои са основните проблеми, с които се е занимавал КУТ / ГУТ през последните 12 месеца (Посочете всеки верен отговор)**

- обсъждане и приемане на мерки, свързани със здравето и безопасността на работещите
- планиране и организация на обучението на работещите по здравословните и безопасни условия на труд
- обсъждане на планираните промени в технологията, организацията на труда и работните места
- обсъждане резултатите от оценката на професионалния риск
- обсъждане анализите на здравното състояние на работещите
- обсъждане състоянието на трудовия травматизъм
- обсъждане констатациите и предписанията на контролните органи
- обсъждане и планиране на дейността на КУТ/ГУТ
- други въпроси (Моля посочете) .....
- .....

**9. През последните 12 месеца участвували сте в обучение по проблемите на условията на труд? (Посочете всеки верен отговор)**

- да, организирано от работодателя
- да, организирано от синдикатите
- друго (посочете) .....
- не съм участвал в обучение

**10. Работодателят създал ли е необходимите условия за осъществяване дейността на КУТ / ГУТ? (Моля отговорете на всеки ред чрез заграждане на цифрата, която съответства на вашия отговор)**

|  | Да | Не |
|--|----|----|
| Помещение за работа                          | 1  | 2  |
| Телефон/ факс                                | 1  | 2  |
| Интернет                                     | 1  | 2  |
| Канцеларски материали и оборудване (ксерокс) | 1  | 2  |
| Друго(посочете).....<br>.....                | 1  | 2  |

**11. Създава ли работодателят необходимите условия за реализиране на законодателно установените права на членовете на КУТ / ГУТ?** (Моля отговорете на всеки ред чрез заграждане на цифрата, която съответства на Вашия отговор)

|  | Да,<br>напълно | Създава<br>до<br>известна<br>степен | Въобще<br>не<br>създава |
|--|----------------|-------------------------------------|-------------------------|
| Първоначално обучение  | 1              | 2                                   | 3                       |
| Ежегодно обучение  | 1              | 2                                   | 3                       |
| Достъп до наличната при работодателя информация относно условията на труд  | 1              | 2                                   | 3                       |
| Достъп до анализите на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост  | 1              | 2                                   | 3                       |
| Достъп до констатациите и предписанията на контролните органи  | 1              | 2                                   | 3                       |
| Достъп до оценката на риска  | 1              | 2                                   | 3                       |
| Да изискват от работодателя да предприема необходимите мерки   | 1              | 2                                   | 3                       |
| Да правите предложения за отстраняване на опасностите или за временно ограничаване на риска за здравето и безопасността                                      |                |                                     |                         |
| Да се обръщате към контролните органи, ако прецените, че взетите от работодателя мерки не са достатъчни да гарантират здравето и безопасността на работещите | 1              | 2                                   | 3                       |
| Да участвате в проверките на контролните органи  | 1              | 2                                   | 3                       |

**12. Във Вашето предприятие създадени ли са условия за реализиране на следните функции на КУТ / ГУТ?** (Моля отговорете на всеки ред чрез заграждане на цифрата, която съответства на вашия отговор)

|  | Да,<br>напълно | Да,<br>до<br>известна | Въобще<br>не са<br>създаден |
|--|----------------|-----------------------|-----------------------------|
| Да обсъжда всяко тримесечие цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността и на работещите и  | 1              | 2                     | 3                           |
| Да предлага мерки за подобряване на дейността по БЗУТ  | 1              | 2                     | 3                           |
| Да участва в разработването на програми за информиране и обучение на работещите по проблемите на БЗУТ  | 1              | 2                     | 3                           |
| Да извършва проверки по спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд   | 1              | 2                     | 3                           |
| Да обсъжда планираните промени в технологията, организацията на труда и работните места от гледна точка на последствията от избора на оборудването, условията на труд и работната среда и да предлага решения за опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите | 1              | 2                     | 3                           |
| Да следи състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост   | 1              | 2                     | 3                           |

**13. Как оценявате преобладаващата атмосфера/ взаимоотношения в КУТ/ ГУТ между представителите на работниците и работодателя?**

- на сътрудничество
- на конфронтация
- и на сътрудничество, и на конфронтация
- не мога да преценя

**14. Оказва ли ефект дейността на КУТ / ГУТ за:**

(Възможни са повече отговори)

- Навременно решаване на проблемите по безопасност и здраве при работа, които възникват в предприятието
- Намаляване на конфликтите, свързани със БЗУТ
- По-добро съобразяване на политиката на работодателя със законодателството
- Подобряване на условията на труд
- Намаляване на броя на трудовите злополуки
- Намаляване на отсъствията по болест
- По-добро спазване на трудовите права на работниците
- Повишено знание и информираност на работниците за проблемите по БЗУТ
- Създаване на възможност за опазване на околната среда
- Не мога да преценя

**15. По Ваша инициатива предприемани ли са действия, които са довели до подобряване на условията на труд?**

(Моля отговорете в свободна форма)

- Да, .....
- Не, .....

**16. По какъв начин информирате работниците, чиито интереси представлявате, за основните проблеми/ резултати от дейността на КУТ / ГУТ?**

- на събрания
- чрез съобщения на дъската за обяви
- чрез електронната поща
- по друг начин (посочете) .....

**17. Моля, посочете какви трудности срещате при осъществяване на дейността Ви като представител на работниците в КУТ / ГУТ?**

(Възможни са повече отговори)

- липсва ми достатъчно време за осъществяване на функциите ми
- липсват ми необходимите знания и опит
- липсват достатъчно ресурси
- работодателят създава трудности (например, отказ да предостави информация)
- дейността на КУТ / ГУТ се подценява от работодателя
- дейността на КУТ / ГУТ се подценява от работниците
- липсва подкрепа от страна на синдикатите в предприятието
- други (посочете).....
- Не срещам трудности при осъществяване на дейността си

**18. Получавате ли съдействие при осъществяване на дейността си от:**

(Моля отговорете на всеки ред чрез заграждане на цифрата, която съответства на вашия отговор)

|   | Да | Не | Не съм търсил |
|---|----|----|---------------|
| Ръководството на синдикалната организация                       | 1  | 2  | 3             |
| Работодателя  | 1  | 2  | 3             |
| Колегите  | 1  | 2  | 3             |
| Други отговорни служители в предприятието, занимаващи се с БЗУТ | 1  | 2  | 3             |
| Службата по трудова медицина                                    | 1  | 2  | 3             |
| Главна инспекция по труда и нейните подразделения               | 1  | 2  | 3             |
| Отрасловата синдикална организация (федерация, синдикат, съюз)  | 1  | 2  | 3             |
| Отрасловия/браншов съвет по условия на труд                     | 1  | 2  | 3             |
| Регионалния (областен и общински) съвет по условия на труд      | 1  | 2  | 3             |
| Друг (посочете).....  | 1  | 2  | 3             |

**19. От обучение в кои области имате потребност?**

(Възможни са повече отговори)

- трудово законодателство
- законодателство по БЗУТ
- добри национални/ отраслови практики в областта на БЗУТ
- добри европейски практики в областта на БЗУТ
- видове рискове и оценка на риска

- специфични вредности на работното място
- същност и мерки за борба с насилието и стреса на работното място
- комуникационни умения
- умения за работа в екип
- друга област (моля посочете) .....

**20. Какво според Вас трябва да се направи, за да се подобри ефективността на дейността на КУТ / ГУТ?**

(Възможни са повече отговори)

- преодоляване на формалния характер на дейността на КУТ / ГУТ
- по-пълно въвеждане в действие и спазване на законодателството
- създаване на по-добри условия за работа на КУТ / ГУТ (вкл. материално-технически и комуникационни)
- повече обучение за членовете на КУТ / ГУТ
- по-голяма възможност за изразяване на интересите на работниците и служителите по БЗУТ
- по-големи възможности за влияние върху вземането на решения
- разработване на цялостна програма за подобряване на условията на труд с ясни отговорности на всички заинтересовани
- разработване на конкретни мерки за превенция на риска
- повишаване информираността и активността на работниците
- по-силна подкрепа от страна на синдикатите на различни равнища при решаване на възникнали проблеми
- по-тясна връзка със и помощ от Главната инспекция по труда
- използване на добрите национални и европейски практики
- друго (посочете).....

**21. В рамките на проекта е предвидено създаването на мрежа, която да подпомага работата на представителите на работниците в КУТ / ГУТ чрез предоставяне на актуална информация и обмен на опит. Бихте ли се включили в нея?**

- Да, защото.....
- .....
- Не, защото .....
- .....

**22. Кои са основните рискови фактори, на които е изложена по-голямата част от работниците във вашето предприятие/организация?**

(Посочете до пет най-важни)

- шум
- вибрации
- високи температури на работната среда (над 30<sup>0</sup> C)
- вредни / йонизиращи лъчения
- неудобни работни пози
- непрекъснато повтарящи се движения
- носене на тежки товари
- работа с химични вещества
- работа с биологични вещества
- полагане на нощен труд / работа на смени
- висок риск за живота
- висок риск за здравето
- тормоз или грубо отношение
- насилие или заплаха от насилие
- стрес поради недостиг на време
- стрес от претоварване с работа
- Друго (посочете) .....

**23. Предлагаме ви няколко твърдения, свързани с оценка на политиката на работодателя. (Моля, отговорете на всеки ред чрез заграждане на цифрата, която съответства на вашия отговор)**

|  | Съгласен | Несъгласен | Не мога да преценя |
|--|----------|------------|--------------------|
| Въвежда ясна и прозрачна политика по БЗУТ  | 1        | 2          | 3                  |
| Има програма за подобряване условията на труд                                    | 1        | 2          | 3                  |
| Има програма за намаляване и елиминирание на рисковете                           | 1        | 2          | 3                  |
| Има програма за опазване на здравето на работещите                               | 1        | 2          | 3                  |
| Прави оценка на риска  | 1        | 2          | 3                  |
| Създава условия за работническо участие в КУТ / ГУТ                              | 1        | 2          | 3                  |
| Ангажиран е в достатъчна степен с проблемите за подобряване на условията на труд | 1        | 2          | 3                  |



|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| Отнася се сериозно към работата на КУТ / ГУТ                                | 1 | 2 | 3 |
| Подкрепя исканията на синдикатите за подобряване на работната среда         | 1 | 2 | 3 |
| Редовно информира КУТ / ГУТ по проблеми, свързани с промени в предприятието | 1 | 2 | 3 |
| Редовно информира персонала по проблеми свързани с промени в предприятието  | 1 | 2 | 3 |
| Инвестира в подобряване на работната среда                                  | 1 | 2 | 3 |

**24. Колко трудови злополуки са станали в предприятието/ организацията, в която работите, през последните три години?**

- ..... броя
- Няма трудови злополуки
- Не зная

**25. Ако в предприятието ви има трудови злополуки, колко от тях са със смъртен изход?**

- .....броя
- Няма трудови злополуки със смъртен изход
- Не зная

**26. Вие сте**

- жена
- мъж

**27. Завършено образование**

- начално
- основно
- средно
- средно специално
- висше

**28. Възраст**

- до 20 години
- 21-30 години
- 31-40 години
- 41-50 години

- 51-60 години
- 61-65 години
- Над 65 години

**29. Стаж в предприятието, в което работите сега**

- до 1 година
- 1- 3 години
- 4-10 години
- 11-15 години
- 15-20 години
- над 20 години

**30. Каква длъжност заемате в момента (Моля посочете)**

.....

**31. От колко месеца сте член на КУТ / ГУТ?**

.....месеца

**32. Членувате ли в синдикат**

- Да, в КНСБ
- Да, в Подкрепа
- Да, в друг (посочете).....
- Не членувам в синдикат

**33. Имате ли достъп до Интернет**

- Да, служебно
- Да, в къщи
- Не

**34. И, накрая, какво друго бихте искали да споделите с нас по отношение на работата ви като представител на работниците в КУТ / ГУТ?**

.....  
 .....  
 .....

*Благодарим Ви, че отделихте време да отговорите на въпросите!*