



Проект 2008/108471 "Здравословни, безопасни и екологични условия на труд", България
www.hse-bg.org



АНКЕТНА КАРТА

за проучване мнението на работодателите или техни представители в
Комитетите и групите по условия на труд (КУТ и ГУТ)

*Уважаема госпожо,
Уважаеми господине,*

Изследването се провежда в рамките на проект «Здравословни, безопасни и екологични условия на труд» и цели да проучи Вашето мнение за състоянието и функционирането на КУТ и ГУТ в предприятието, в което работите и проблемите, с които се сблъсквате във Вашата работа, както и потребностите от обучение и институционална подкрепа, които считате, че са ви необходими, за да участвате ефективно в подобряването на условията на труд в предприятията от енергетика, строителство и корабоплаване. Аналогична анкетна карта се ползва и за представителите на работниците и служителите в КУТ/ГУТ.

Молим Ви внимателно да прочетете отговорите и да отбележите знак „X” в квадратчето срещу отговора, който съответства най-пълно на Вашето мнение. При някои въпроси са възможни повече от един отговор и това е посочено. На някои от въпросите следва да отговорите в свободен текст.

Изследването е анонимно и получената информация ще бъде използвана в обобщен вид, само с изследователска цел.

2010 година



Проект с финансовата подкрепа на Правителството на
Норвегия чрез Норвежката програма за сътрудничество за
икономически растеж и устойчиво развитие в България



Предприятие

Отрасъл

Населено място.....

1. Брой на заетите в предприятието

- до 9 души
- 10 – 49
- 50 – 249
- над 250 души

2. Предприятието, в което работите е:

- частно българско
- частно собствено на чуждестранно юридическо лице
- поделение на мултинационална компания
- частно смесено /с българско и чуждестранно участие/
- общинско
- държавно
- друго (посочете).....

3. Кога е създаден КУТ (ГУТ) във Вашето предприятие/ организация
(Посочете годината)

.....година

4. От колко членове се състои КУТ / ГУТ?

.....души

5. Колко от тях са синдикални членове?

.....души

6. Колко пъти КУТ / ГУТ е провеждал заседания през последните 12 месеца?

..... пъти

7. Колко часа средномесечно отделяте за изпълнение на отговорностите си като член на КУТ / ГУТ?

.....часа

8. Кои са основните проблеми, с които се е занимавал КУТ / ГУТ през последните 12 месеца (Посочете всеки верен отговор)

- обсъждане и приемане на мерки, свързани със здравето и безопасността на работещите
- планиране и организация на обучението на работещите по здравословните и безопасни условия на труд
- обсъждане на планираните промени в технологията, организацията на труда и работните места
- обсъждане резултатите от оценката на професионалния риск
- обсъждане анализите на здравното състояние на работещите
- обсъждане състоянието на трудовия травматизъм
- обсъждане констатациите и предписанията на контролните органи
- обсъждане и планиране на дейността на КУТ/ГУТ
- други въпроси (Моля посочете)
-

9. През последните 12 месеца участвали ли сте в обучение по проблемите на условията на труд? (Посочете всеки верен отговор)

- да, организирано от работодателя
- да, организирано от синдикатите
- друго (посочете)
- не съм участвал в обучение

10. Създадени ли са необходимите условия за осъществяване дейността на КУТ / ГУТ? (Моля отговорете на всеки ред чрез заграждане на цифрата, която съответства на Вашия отговор)

	Да	Не
Помещение за работа	1	2
Телефон/ факс	1	2
Интернет	1	2
Канцеларски материали и оборудване (ксерокс)	1	2
Друго(посочете).....	1	2
.....		

11. Създадени ли са необходимите условия за реализиране на законодателно установените права на членовете на КУТ / ГУТ? (Моля отговорете на всеки ред чрез заграждане на цифрата, която съответства на Вашия отговор)

	Да, напълно	Създава до известна степен	Въобще не създава
Първоначално обучение	1	2	3
Ежегодно обучение	1	2	3
Достъп до наличната информация относно условията на труд	1	2	3
Достъп до анализите на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост	1	2	3
Достъп до констатациите и предписанията на контролните органи	1	2	3
Достъп до оценката на риска	1	2	3
Да изискват предприемане на необходимите мерки	1	2	3
Да правите предложения за отстраняване на опасностите или за временно ограничаване на риска за здравето и безопасността			
Да се обръщате към контролните органи, ако прецените, че взетите мерки не са достатъчни да гарантират здравето и безопасността на работещите	1	2	3
Да участвате в проверките на контролните органи	1	2	3

12. Във Вашето предприятие създадени ли са условия за реализиране на следните функции на КУТ / ГУТ? (Моля отговорете на всеки ред чрез заграждане на цифрата, която съответства на вашия отговор)

	Да, напълно	Да, до известна	Въобще не са създаден
Да обсъжда всяко тримесечие цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността и на работещите и	1	2	3
Да предлага мерки за подобряване на дейността по БЗУТ	1	2	3
Да участва в разработването на програми за информиране и обучение на работещите по проблемите на БЗУТ	1	2	3
Да извършва проверки по спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд	1	2	3
Да обсъжда планираните промени в технологията, организацията на труда и работните места от гледна точка на последствията от избора на оборудването, условията на труд и работната среда и да предлага решения за опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите	1	2	3
Да следи състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост	1	2	3

13. Как оценявате преобладаващата атмосфера/ взаимоотношения в КУТ/ ГУТ между представителите на работодателя и на работниците?

- на сътрудничество
- на конфронтация
- и на сътрудничество, и на конфронтация
- не мога да преценя

14. Оказва ли ефект дейността на КУТ / ГУТ за:

(Възможни са повече отговори)

- Навременно решаване на проблемите по безопасност и здраве при работа, които възникват в предприятието
- Намаляване на конфликтите, свързани със БЗУТ
- По-добро съобразяване на политиката на предприятието със законодателството по БЗУТ
- Подобряване на условията на труд
- Намаляване на броя на трудовите злополуки
- Намаляване на отсъствията по болест
- По-добро спазване на трудовите права на работниците
- Повишено знание и информираност на работниците за проблемите по БЗУТ
- Създаване на възможност за опазване на околната среда
- Не мога да преценя

15. По Ваша инициатива предприемани ли са действия, които са довели до подобряване на условията на труд?

(Моля отговорете в свободна форма)

- Да,
- Не,

16. По какъв начин информирате работниците за основните проблеми/ резултати от дейността на КУТ / ГУТ?

- на събрания
- чрез съобщения на таблото за обяви
- чрез електронната поща
- по друг начин (посочете)

17. Моля, посочете какви трудности срещате при осъществяване на дейността Ви в КУТ / ГУТ?

(Възможни са повече отговори)

- липсва ми достатъчно време за осъществяване на функциите ми
- липсват ми необходимите знания и опит
- липсват достатъчно ресурси
- срещам трудности, например за достъп до информация
- дейността на КУТ / ГУТ се подценява от работодателя
- дейността на КУТ / ГУТ се подценява от работниците
- липсва подкрепа от страна на синдикатите в предприятието
- други (посочете).....
- Не срещам трудности при осъществяване на дейността си

18. Получавате ли съдействие при осъществяване на дейността си от:

(Моля отговорете на всеки ред чрез заграждане на цифрата, която съответства на вашия отговор)

	Да	Не	Не съм търсил
Ръководството на синдикалната организация /ако има такава/	1	2	3
Работодателя	1	2	3
Колегите	1	2	3
Други отговорни служители в предприятието, занимаващи се с БЗУТ	1	2	3
Службата по трудова медицина	1	2	3
Главна инспекция по труда и нейните подразделения	1	2	3
Браншовата камара	1	2	3
Отрасловия/браншовия съвет по условия на труд	1	2	3
Регионалния (областен и общински) съвет по условия на труд	1	2	3
Друг (посочете).....	1	2	3

19. От обучение в кои области имате потребност?

(Възможни са повече отговори)

- трудово законодателство
- законодателство по БЗУТ
- добри национални/ отраслови практики в областта на БЗУТ
- добри европейски практики в областта на БЗУТ
- видове рискове и оценка на риска
- специфични вредности на работното място

- същност и мерки за борба с насилието и стреса на работното място
- комуникационни умения
- умения за работа в екип
- друга област (моля посочете)

20. Какво според Вас трябва да се направи, за да се подобри ефективността на дейността на КУТ / ГУТ?

(Възможни са повече отговори)

- преодоляване на формалния характер на дейността на КУТ / ГУТ
- по-пълно въвеждане в действие и спазване на законодателството
- създаване на по-добри условия за работа на КУТ / ГУТ (вкл. материално-технически и комуникационни)
- повече обучение за членовете на КУТ / ГУТ
- по-голяма възможност за изразяване на интересите по БЗУТ
- по-големи възможности за влияние върху вземането на решения
- разработване на цялостна програма за подобряване на условията на труд с ясни отговорности на всички заинтересовани страни
- разработване на конкретни мерки за превенция на риска
- повишаване информираността и активността по БЗУТ
- по-силна подкрепа от страна на синдикатите на различни равнища при решаване на възникнали проблеми
- по-тясна връзка със и помощ от Главната инспекция по труда
- използване на добрите национални и европейски практики
- друго (посочете).....

21. В рамките на проекта е предвидено създаването на мрежа, която да подпомага работата на КУТ / ГУТ чрез предоставяне на актуална информация и обмен на опит. Бихте ли се включили в нея?

-Да, защото.....

.....

.....

- Не, защото

.....

.....

22. Кои са основните рискови фактори, на които е изложена по-голямата част от работниците във вашето предприятие/организация?

(Посочете до пет най-важни)

- шум
- вибрации
- високи температури на работната среда (над 30⁰ C)
- вредни / йонизиращи лъчения
- неудобни работни пози
- непрекъснато повтарящи се движения
- носене на тежки товари
- работа с химични вещества
- работа с биологични вещества
- полагане на нощен труд / работа на смени
- висок риск за живота
- висок риск за здравето
- тормоз или грубо отношение
- насилие или заплахата от насилие
- стрес поради недостиг на време
- стрес от претоварване с работа
- Друго (посочете)

23. Предлагаме ви няколко твърдения, свързани с оценка на политиката по БЗУТ във Вашето предприятие / организация. (Моля, отговорете на всеки ред чрез заграждане на цифрата, която съответства на Вашия отговор)

	Съгласен	Несъгласен	Не мога да преценя
Въведена е ясна и прозрачна политика по БЗУТ	1	2	3
Има програма за подобряване условията на труд	1	2	3
Има програма за намаляване и елиминиране на рисковете	1	2	3
Има програма за опазване на здравето на работещите	1	2	3
Прави се оценка на риска	1	2	3
Създават се условия за работническо участие в КУТ / ГУТ	1	2	3
Личи ангажираност с проблемите за подобряване на условията на труд	1	2	3
Сериозно отношение към работата на КУТ / ГУТ	1	2	3

Подкрепяне на синдикалните искания за подобряване на работната среда	1	2	3
Редовно информирание на КУТ / ГУТ по проблеми, свързани с промени в предприятието	1	2	3
Редовно информирание на персонала по проблеми, свързани с промени в предприятието	1	2	3
Инвестиране в подобряване на работната среда	1	2	3

24. Колко трудови злополуки са станали в предприятието/ организацията, в която работите, през последните три години?

- броя
- Няма трудови злополуки
- Не зная

25. Ако в предприятието ви има трудови злополуки, колко от тях са със смъртен изход?

-броя
- Няма трудови злополуки със смъртен изход
- Не зная

26. Вие сте

- жена
- мъж

27. Завършено образование

- начално
- основно
- средно
- средно специално
- висше

28. Възраст

- до 20 години
- 21-30 години
- 31-40 години
- 41-50 години
- 51-60 години

- 61-65 години
- Над 65 години

29. Стаж в предприятието, в което работите сега

- до 1 година
- 1- 3 години
- 4-10 години
- 11-15 години
- 15-20 години
- над 20 години

30. Каква длъжност заемате в момента (Моля посочете)

.....

31. От колко месеца сте член на КУТ / ГУТ?

.....месеца

32. Членувате ли в работодателска организация

- Да, в БСК
- Да, в друга (посочете).....
- Не членувам в работодателска организация

33. Имате ли достъп до Интернет

- Да, служебно
- Да, в къщи
- Не

34. И, накрая, какво друго бихте искали да споделите с нас по отношение на работата Ви в КУТ / ГУТ?

.....

Благодарим Ви, че отделихте време да отговорите на въпросите!